Jaarverslag 25/26

Jaarverslag Bestuur Veenstra

08/10/2026

Geschreven door: Bestuur Veenstra

Studievereniging voor Werktuigbouwkunde en Mechanical Engineering
Jaarverslag studievereniging Technisch Appèl 2025 – 2026

Opgesteld door het elfde bestuur der studievereniging Technisch Appèl:

Voorzitter:	Danny Veenstra
Secretaris:	Tom Snoek
Penningmeester:	Renzo Rozema
Intern coördinator:	Danique Eekelder
Extern coördinator:	Leonard Jacobus Willem Mourits

Publicatiedatum: 08/10/2026 Groningen

De Nederlandse versie van dit document is leidend.

Studievereniging Technisch Appèl
Zernikeplein 11, Kamer C1.42
9747 AS Groningen
www.svtapp.nl

Voorwoord

Beste leden,

Voor u ligt het jaarverslag van bestuur Veenstra, hierin blikken we terug op het verenigingsjaar 2025-2026. Wij als bestuur hebben dit jaar als enorm leerzaam ervaren maar vooral als een unieke en bijzondere ervaring binnen onze studie. Wij blikken terug op een ontzettend mooie en gezellige tijd samen met onze (actieve) leden en alle andere betrokkenen.

Wij willen graag alle (actieve) leden bedanken en allen die betrokken geweest zijn bij de vereniging dit jaar.

Danny Veenstra,

Voorzitter ‘25-’26

Inhoudsopgave

Voorwoord **2**

Inhoudsopgave **3**

1. Inleiding 6

2. Doelstellingen 7

2.1 Studiegerelateerde en Sociale activiteiten 7

2.2 Externe partners en Sponsoring 8

2.3 Communicatie en promotie 11

2.3.1 Whatsapp 11

2.3.2 Instagram 11

2.3.3 Facebook 11

2.3.4 LinkedIn 12

2.3.5 Merchandise 12

2.4 Gedragscode en Professionaliteit 12

2.4.1 Gedragscode 12

2.4.2 Digitale professionalisering 13

2.4.3 BENEN OP TAFEL (BOT) SESSIES 13

2.5 Kantoor 13

2.5.1 Aanwezigheid van het bestuur tijdens kantoortijden 13

2.5.2 Kantoor Activiteiten 14

2.5.3 Lunchuurtjes 14

2.5.4 Kantoor verhuizing 14

3. Evaluatie Studiegerelateerde activiteiten 15

3.1 Studiegerelateerde activiteiten 15

3.1.1 VDL ETG Almelo (2 oktober 2025) 15

3.1.2 BD Drachten (9 oktober 2025) 16

3.1.3 Philips Drachten (9 oktober 2025) 17

3.1.4 Essity Hoogezand (16 oktober 2025) 18

3.1.5 Rusthoven Groningen (29 oktober 2025) 19

3.1.6 Boikon Leek (12 november 2025) 20

3.1.7 Kroegcollege HARD (26 november 2025) 21

3.1.8 Kikkoman Sappemeer (1 december 2025) 22

3.1.9 Tata Steel IJmuiden (22 januari 2026) 23

3.1.10 Kroegcollege Maak Techniek (5 maart 2026) 24

3.1.11 Jansen & Heuning (19 maart 2026) 25

3.1.12 Seaports (23 maart 2026) 26

3.1.13 STT Products (27 maart 2026) 27

3.1.14 Stertil (15 april 2026) 28

3.1.15 Integron Aandrijftechniek (16 april 2026) 29

3.1.16 Hannover Messe Beurs (21 & 22 april 2026) 30

3.1.17 CAPE Holland (8 mei 2026) 32
3.1.18 Wolfard & Wessels (18 mei 2026) 33
3.1.19 Royal Bodewes (18 mei 2026) 34
3.1.20 Royal Wagenborg (19 mei 2026) 35
3.1.21 Royal Niestern Sander (19 mei 2026) 36
3.1.22 Scania (22 juni 2026) 37
4. Evaluatie sociale activiteiten 38
4.1 Borrels 38
4.1.1 Welcome back borrel (17 september 2025) 38
4.1.2 Halloween borrel (29 oktober 2025) 38
4.1.3. Herfstborrel (27 november 2025) 38
4.1.4. Kerstborrel (17 december 2025) 39
4.1.5 Nieuwjaarsborrel (15 januari 2026) 39
4.1.6 Valentijnsborrel met Ilythia (11 februari 2026) 39
4.1.7 New kids borrel (2 april 2026) 39
4.1.8 Lenteborrel (20 mei 2026) 39
4.1.9 Neon borrel (24 juni 2026) 40
4.2 Sportactiviteiten en evenementen 40
4.2.1. Poolen (11 november 2025) 40
4.2.2 Karaoke (29 januari 2026) 40
4.2.3 ME potluck (5 februari 2026) 40
4.2.4 Actieve leden activiteit (20 februari 2026) 41
4.2.5 Gala (17 maart 2026) 41
4.2.6 Jeu de boules (24 maart 2026) 41
4.2.7 Bowlen ME (8 april 2026) 42
4.2.8 Alumni activiteit WTB (24 april 2026) 42
4.2.9 Buitenlandse reis naar Gent (27 april t/m 1 mei 2026) 42
4.2.10 Karten (22 mei 2026) 43
4.2.11 Diës (28 mei 2026) 43
4.2.12 Actieve leden Flunkyball (4 juni 2026) 43
4.2.13 ME BBQ (11 juni 2026) 43
4.2.17 Actieve leden weekend (19 t/m 21 juni 2026) 44
4.2.18 Waterskiën (25 juni 2026) 44
4.2.19 Actieve leden padeltoernooi (1 juli 2026) 44
5. Evaluaties 45
5.1 Bestuur 45
5.1.1 Voorzitter, Danny Veenstra 45
5.1.2 Secretaris, Tom Snoek 48
5.1.3 Penningmeester, Renzo Rozema 51
5.1.4 Intern Coördinator, Danique Eekelder 53

5.1.5 Extern Coördinator, Leon Mourits 55
6. Commissies 58
6.1 Evaluatie commissies 58
6.1.1 Activiteitencommissie 58
6.1.2 Almanakcommissie 58
6.1.3 Diëscommissie 59
6.1.5 Mechanical Engineering committee 59
6.1.6 Promotiecommissie 59
6.1.7 Reiscommissie 60
6.1.8 Studiecommissie 60
6.1.9 Podcastcommissie 61
6.1.10 Sollicitatiecommissie 61
6.1.11 Klachtencommissie 62
6.2 Kascommissie 62
6.3 De Raad van Advies 62
7. Bestuursoverdracht 63
7.2 Samenvatting van het overdrachtsproces 63
Nawoord 64

1. Inleiding

Beste leden,

Voor u ligt het jaarverslag der Studievereniging Technisch Appèl van studiejaar 2025-2026. Bestuur Veenstra heeft zich het afgelopen jaar hard ingezet voor onze mooie vereniging en zal in dit verslag terugblikken en evalueren over het afgelopen jaar.

Het bestuur wenst u veel leesplezier.

Namens het elfde bestuur der Studievereniging Technisch Appèl,

Danny Veenstra,

Voorzitter ‘25-’26

2. Doelstellingen

2.1 Studiegerelateerde en Sociale activiteiten

In het beleidsplan zijn de volgende doelen gesteld voor de studiegerelateerde activiteiten:

- 14 excursies, waarvan
  - 9 Nederlandstalige excursies
  - 5 Engelstalige excursies

Dit doel is gehaald met:

- 22 excursies, waarvan
  - 14 Nederlandstalige excursies
  - 5 Engelstalige excursies
  - 2 Kroegcolleges
  - 1 Workshop

In het beleidsplan zijn de volgende doelen gesteld voor sociale activiteiten:

Ons doel was:

- 8 borrels
- 5 sportactiviteiten
- 1 Actieve leden activiteit
- 1 Actieve leden weekend
- 2 activiteiten voor Mechanical Engineering studenten
- 1 Gala
- 1 Diës
- 1 Buitenlandse studiereis
- 1 Oud besturen diner
- Hannover Messe

Het doel is behaald met:

- 9 borrels
- 5 sportactiviteiten
- 3 Actieve leden activiteiten
- 1 Actieve leden weekend
- 3 activiteiten voor Mechanical Engineering studenten
- 1 Gala
- 1 Diës
- 1 Buitenlandse studiereis
- 1 Oud besturen diner
- 1 Hannover Messe reis

2.2 Externe partners en Sponsoring

Het doel voor de inkomsten uit partnerschappen was dit jaar vastgesteld op €7.250,-. Dit bedrag lag hoger dan in voorgaande jaren, maar werd op basis van eerdere resultaten en de opgebouwde basis als realistisch en haalbaar beschouwd. Naast het behalen van dit financiële doel was het behouden en verder uitbouwen van duurzame samenwerkingen met bedrijven een belangrijk uitgangspunt voor dit jaar.

Tijdens bestuur Talsma en Schinkel zijn meerdere doorlopende contracten afgesloten. Dit heeft gezorgd voor meer financiële zekerheid en continuïteit in de partnerinkomsten. Daarnaast zorgen deze langdurige samenwerkingen ervoor dat een volgend bestuur niet ieder jaar volledig opnieuw hoeft te beginnen met het werven van partners. Daarmee wordt niet alleen financieel, maar ook op het gebied van relaties met bedrijven een belangrijke basis gelegd voor de komende jaren.

Gedurende het jaar hebben we echter ook te maken gehad met een aantal flinke tegenvallers. Vlak voor de HALV lieten binnen twee weken zowel InProces als Target weten hun contract niet te verlengen. InProces gaf aan dat de focus binnen het bedrijf momenteel op andere zaken ligt. Om die reden kwam ook de nog te organiseren lezing te vervallen. Het contact met InProces verliep op dat moment al langere tijd moeizaam. Hoewel er is geprobeerd om te kijken naar mogelijkheden om de samenwerking in aangepaste vorm voort te zetten, is hier vanuit InProces niet verder op ingegaan.

Target gaf aan dat vanuit hogerhand was besloten om zich uitsluitend te richten op afgestudeerde professionals, waardoor samenwerkingen met studieverenigingen niet langer werden voortgezet. Na deze mededeling heb ik nog geprobeerd contact te krijgen om te kijken of er binnen de bestaande samenwerking andere mogelijkheden waren, maar hier heb ik helaas geen reactie meer op ontvangen. Hierdoor was het bij zowel InProces als Target niet mogelijk om een deel van het contract of de bijbehorende inkomsten te behouden.

Tegen het einde van het bestuursjaar liet ook Maak Techniek weten het partnerschap voorlopig niet te willen verlengen. Op dit moment heeft het bedrijf weinig tot geen werkzaamheden voor studenten en wil het eerst nieuwe opdrachten binnenhalen voordat het zich weer actief onder studenten gaat promoten. Hier bleek gelukkig nog wel ruimte te zijn om een deel van de samenwerking voort te zetten. Zo hebben we het MogelijkMaker-programma van Maak Techniek gepromoot, waardoor alsnog een deel van de potentiële inkomsten kon worden gerealiseerd.

De drie weggevallen contracten vertegenwoordigden gezamenlijk een potentiële waarde van €2.550,-. Een groot deel hiervan viel vlak voor de HALV weg, waardoor het verwachte totaal op dat moment daalde naar €6.275,-. Ondanks de pogingen om de samenwerkingen, eventueel in aangepaste vorm, voort te zetten, bleek dit bij InProces en Target niet haalbaar. Daarmee kwamen de verwachte partnerinkomsten behoorlijk onder het gestelde doel van €7.250,- te liggen en ontstond voor de tweede helft van het bestuursjaar een flinke uitdaging.

Daarnaast ontstond gedurende het jaar een probleem met een doorlopende partner waarmee langere tijd geen contact kon worden verkregen. Ruim een maand nadat het

contract automatisch was doorgelopen en de betalingstermijn van de eerste factuur was verstreken, kwam het contact weer tot stand. Door personeelsverloop en functiewisselingen binnen het bedrijf bleek het bestaande contract niet goed te zijn overgedragen. Hierdoor ontstond in eerste instantie discussie over de betaling. Na meerdere gesprekken is de openstaande factuur uiteindelijk alsnog betaald en is de samenwerking voortgezet. Uiteindelijk is hier zelfs nog iets positiefs uit voortgekomen: met deze partner is voor het volgende jaar een excursie afgesproken.

Na de HALV is daarom nadrukkelijk ingezet op het opvullen van het ontstane tekort. Er is actief contact gezocht met nieuwe bedrijven en bestaande contacten zijn opnieuw opgepakt. Dit heeft geleid tot drie nieuwe partnerschappen met CAPE Holland, Royal Wagenborg en YER. Deze drie overeenkomsten zijn gezamenlijk goed voor €2.200,- aan inkomsten. Daarnaast liggen er op het moment van schrijven nog twee contracten ter ondertekening. Eén hiervan betreft een nieuwe betalende partner en het andere contract heeft betrekking op een samenwerking voor een grotere activiteit tijdens de introductieperiode. Daarmee is niet alleen verder gewerkt aan het aanvullen van de partnerinkomsten, maar is ook alvast een mooie activiteit voor het komende verenigingsjaar vastgelegd.

Het uiteindelijk gerealiseerde bedrag aan partnerinkomsten binnen dit boekjaar bedraagt €7.175,-. Daarmee is het oorspronkelijke streefbedrag van €7.250,- op slechts €75,- na behaald. Gezien het onverwacht wegvallen van €2.550,- aan potentiële partnerinkomsten gedurende het jaar, ben ik ontzettend trots op dit resultaat. Door na de HALV opnieuw actief in te zetten op acquisitie is vrijwel het volledige tekort opgevangen en is het oorspronkelijke financiële doel alsnog nagenoeg volledig gerealiseerd.

Daar blijft het bovendien niet bij. Naast de €7.175,- binnen het huidige boekjaar is al €2.300,- aan partnerinkomsten voor het volgende boekjaar vastgelegd. Omdat het huidige boekjaar met de gerealiseerde inkomsten financieel netjes kan worden afgesloten, is er bewust voor gekozen deze €2.300,- niet naar voren te halen. Hierdoor kan het komende bestuur direct starten met een mooie financiële basis en reeds vastgelegde samenwerkingen.

Terugkijkend ben ik dan ook erg trots op wat er dit jaar op het gebied van partnerschappen is bereikt. Ondanks het wegvallen van €2.550,- aan verwachte inkomsten is het financiële doel op slechts €75,- na behaald. Tegelijkertijd is met €2.300,- aan reeds vastgelegde inkomsten een sterke basis gelegd voor het volgende boekjaar. Vooral gezien de tegenvallers gedurende het jaar en de hoeveelheid inkomsten die opnieuw moest worden binnengehaald, vind ik dit een resultaat waar met veel tevredenheid op teruggekeken kan worden.

Een volledig overzicht van de partners, contractduur en bijbehorende inkomsten is opgenomen in onderstaande tabel.

Bedrijf	Potentieel Bedrag	Contract datum	Betaald
Doesburg Autoverhuur	X	Loopt af op 01-07-2027	
Telefoon Dokter	X	Doorlopend 01-12-2026	
Wolfard & Wessels	€ 1.350,00	Doorlopend 25-05-2027	€ 1.350,00
YER	€ 1.250,00	Loopt af op 01-07-2027	€ 1.250,00
Thales	€ 1.000,00	Doorlopend 01-02-2027	€ 1.000,00
Equans	€ 850,00	Doorlopend 01-06-2026	
Maak Techniek	€ 825,00	Loopt af op 16-08-2026	€ 225,00
Essity	€ 700,00	Doorlopend 06-06-2027	€ 700,00
Sensor IP	€ 600,00	Doorlopend 01-07-2027	€ 600,00
Ugly Duck	€ 600,00	Loopt af op 01-12-2026	€ 600,00
Royal Wagenborg	€ 500,00	Doorlopend 01-06-2027	€ 500,00
CAPE Holland	€ 450,00	Doorlopend 01-08-2027	€ 450,00
Noordvolt	€ 300,00	Loopt af op 01-02-2027	€ 300,00
Shirt a la minute	€ 200,00	Doorlopend 01-01-2027	€ 200,00
Totaal betaald			€ 7.175,00
Totaal binnen te halen			€ 7.250,00
Verschil			-€ 75,00

2.3 Communicatie en promotie

In het beleidsplan hebben wij dit jaar als doel gesteld om aandacht te vestigen op vier platformen: WhatsApp, Instagram, Facebook en LinkedIn. Het definitieve doel was in de eerste helft van het jaar om evenementen minimaal twee weken van tevoren aan te kondigen. Na de HALV is dit drie weken geworden in de hoop dat mensen meer ruimte in hun planning hadden en daardoor eerder deel zullen nemen aan een activiteit. Daarnaast is voor ieder evenement een week van tevoren een herinnering via een Instagram-verhaal geplaatst, tenzij het evenement op dat moment al volgeboekt was.

2.3.1 Whatsapp

Dit jaar hebben we gebruikgemaakt van de WhatsApp-groepsapp om de leden op de hoogte te stellen van aankomende evenementen en updates. De bedoeling was om deze evenementen drie weken van tevoren te promoten, met uitzondering van een kantoor evenement. Voor bijzondere evenementen werd dit vaker gepromoot. We stuurden aankondigingen en data voor activiteiten enkel in de mededelingen-app, zodat deze berichten niet konden worden ondergesneeuwd door reacties. Op deze manier probeerden we een goed overzicht van onze activiteiten aan de leden te laten zien.

2.3.2 Instagram

Naast WhatsApp hebben we ook Instagram gebruikt om evenementen op een overzichtelijke manier te promoten. Net als via WhatsApp werden deze promoties drie weken van tevoren geplaatst, zodat leden voldoende tijd hadden om zich aan te melden. In het Instagram verhaal werd daarbij een link naar de aanmeldpagina toegevoegd. Een week voor het evenement werd de promotie standaard opnieuw in het verhaal geplaatst als herinnering. Wanneer een evenement een maximaal aantal inschrijvingen had en al vol zat, werd deze herinnering niet meer geplaatst.

2.3.3 Facebook

Facebook is op dezelfde manier als Instagram gebruikt. Doordat Instagram direct aan Facebook gekoppeld is, verschenen de berichten automatisch op beide platforms. Hierdoor bleef de communicatie consistent en bereikten we een breder publiek, terwijl evenementen overzichtelijk en tijdig onder de aandacht van onze leden werden gebracht.

2.3.4 LinkedIn

Om als vereniging professioneler naar buiten te treden, hebben we LinkedIn gebruikt om potentiële partners en leden te laten zien wat we als vereniging doen. Voor studiegerelateerde activiteiten hebben we korte berichten opgesteld en op LinkedIn geplaatst. Hierdoor konden zowel leden als bedrijven zien dat we als vereniging actief en betrokken zijn. Gedurende het jaar hebben we LinkedIn actiever ingezet en regelmatig berichten geplaatst om de zichtbaarheid van de vereniging verder te vergroten. In de pagina statistieken was te zien dat meer mensen de pagina hebben bezocht.

2.3.5 Merchandise

Afgelopen jaar was als doelstelling gesteld om twee merchandise-items uit te brengen. Deze doelstelling is behaald. Als eerste hebben we de Tapp-voetbalsjaal uitgebracht, waarvan in totaal 26 exemplaren zijn besteld. Vervolgens hebben we ook Tapp-speelkaarten uitgebracht. Hiervan zijn in totaal 50 exemplaren verkocht. Met de uitgave van deze twee merchandise-items is de doelstelling voor dit jaar volledig behaald.

2.4 Gedragscode en Professionaliteit

2.4.1 Gedragscode

Ten tijde van de Boikon excursie kwamen wij tot de conclusie dat de bekendheid met het bestaan van de gedrachtscode en de bijbehorende zwarte lijst niet groot was onder de nieuwe leden. Dit kwam voornamelijk doordat deze niet op een zichtbare en toegankelijke plek te zien was op de site. Dit hebben wij daarom aangepast en de gedragscode onder het kopje “Mijn SV Tapp” toegevoegd.

Er is gedurende het afgelopen jaar 7 keer gebruik gemaakt van de zwarte lijst wegens schending van het deelnamebeleid artikel 2. Doordat de activiteit een wachtlijst had van acht personen was er middels de convectietabel, een intern document waarmee het bestuur een restrictie kan bepalen, een deelname restrictie opgelegd voor de eerstvolgende twee excursies.

Afgelopen jaar hebben wij met een nuchterheidsdienst gewerkt tijdens borrels. Tijdens een borrel is minimaal één bestuurder nuchter gebleven en het aanspreekpunt geweest tijdens de borrel. Om ervoor te zorgen dat de persoon met actieve nuchterheidsdienst te herkennen was, hebben we een das aangeschaft die de bestuurder in kwestie gedurende de activiteit heeft gedragen.

2.4.2 Digitale professionalisering

In het begin van het afgelopen jaar is er een harde schijf aangeschaft om de digitale zekerheid van de vereniging te waarborgen. De harde schijf kan worden gezien als het digitale fysieke archief waarin de notulen van bestuurs- en commissievergaderingen worden bewaard, belangrijke documenten zoals statuten en gedragscode en de map “Bestuursarchief”. Deze wordt maandelijks geüpdatet.

2.4.3 BENEN OP TAFEL (BOT) SESSIES

In het beleidsplan was vastgesteld om maandelijks Bot sessies te houden. Wij hebben na twee sessies besloten hiermee te stoppen, omdat er eigenlijk geen behoefte was aan een speciaal moment voor het delen van onderlinge frustraties. Doordat wij elkaar al lang kennen zijn wij open genoeg om eventuele frustraties direct uit te spreken. Om zeker te zijn dat Bot sessies niet meer nodig waren, zijn er individuele gesprekken geweest over de gang van zaken binnen het bestuur met de voorzitter. Hieruit is uiteindelijk unaniem besloten ermee te stoppen. In de wekelijkse bestuursvergaderingen is altijd het agendapunt “persoonlijk” besproken, mochten er toch nog zaken zijn die leden van het bestuur wilden bespreken.

2.5 KANTOOR

Dit jaar zijn wij begonnen met het organiseren van kantooractiviteiten. Dit om de drempel te verlagen voor leden om langs te komen op kantoor. Het inplannen hiervan probeerden we zoveel mogelijk te doen in tussenuren tussen lessen in. Echter tot onze frustratie werden die uren vaak ook door de roostermakers weer gewijzigd. Hierdoor was de opkomst tijdens deze uren erg variërend.

Een van onze doelen dit jaar is om het kantoor aantrekkelijker te maken als plek waar leden graag samenkomen. We willen dat het kantoor niet alleen een werkplek is voor het bestuur, maar ook een gezellige en uitnodigende omgeving waar je makkelijk anderen ontmoet.

2.5.1 Aanwezigheid van het bestuur tijdens kantoortijden

Maandagochtend plaatsten wij het overzicht van de kantoortijden voor de komende week. We vermelden hier ook bij welke bestuurder op welk moment aanwezig is. Op deze manier wisten leden vooraf of de juiste persoon aanwezig was op campus om een specifieke vraag te kunnen beantwoorden. Dit beviel goed en we kregen hierover ook positieve feedback van vanuit de leden.

2.5.2 Kantoor Activiteiten

Dit jaar was ons streven om 14 kantooractiviteiten te organiseren, dit waren laagdrempelige, informele momenten zoals bijvoorbeeld een spelletjes toernooi, koffiemoment of game sessies. Deze waren bedoeld om leden te stimuleren om meer langs te komen op kantoor en met elkaar in contact te komen.

De opkomst van deze uurtjes was erg wisselend. Bij het inplannen van deze uren werd zoveel mogelijk rekening gehouden met dat de eerste- en tweedejaars net klaar waren met een college of dat ze een tussenuur hadden. Helaas gebeurde het weleens dat die ruimte verdween door roosterwijzigingen, waardoor de opkomst achterbleef. De opkomst schommelde tussen de 5 en 15 mensen. Wel merkten we dat buiten de kantooractiviteiten meer leden langskwamen op kantoor voor een gezellig praatje of een spelletje.

2.5.3 Lunchuurtjes

De lunchuurtjes waren ook dit jaar weer onverminderd populair. Het vaste moment op de eerste maandag van de maand zorgde steeds voor een gezellig en drukbezocht kantoor. Sommige leden kwamen langs voor een snelle hap en anderen namen liever de tijd om bij te praten, nieuwe mensen te ontmoeten of gewoon gezellig te blijven hangen voor een potje trackmania. Dit alles maakte de lunchuurtjes tot een waardevol moment. We zijn dan ook erg blij met de grote opkomst en de enthousiaste sfeer die er dit jaar altijd gehangen heeft.

2.5.4 Kantoor verhuizing

Begin maart kregen wij tot onze schrik te horen dat voor de reorganisatie waarmee de Hanze bezig was, wij zouden moeten verhuizen naar een veel kleiner kantoor. voor de beeldvorming: de reorganisatie hield voor ZP11 in dat er twee opleidingen zich zouden toevoegen bij het gebouw vanuit andere gebouwen waardoor alle andere opleidingen ruimte zouden moeten inleveren. Dit betrof alle opleidingen die zich in ZP11 bevonden. In eerste instantie werd er helemaal geen rekening gehouden met de impact die dit voor de vereniging zou hebben en waren wij niet eens op de hoogte gesteld van dit plan. Door een verspreking van een medewerker van de Hanze kwamen wij erachter dat dit zich op de achtergrond afspeelde en hebben wij meteen actie ondernomen. Aangezien wij na tien jaar ons niet zomaar weg wilden laten zetten in een klein vierkant hok, zijn er veel gesprekken geweest met de werkgroep die dit project realiseerde. Hieruit is het best mogelijke resultaat te behalen. Helaas hebben wij onvermijdelijk wel terug moeten schalen in kantoorruimte, maar zijn wij nog wel steeds samen met sv Scopus één kantoor. Onze nieuwe locatie is ZP11 C1.42.

3. Evaluatie Studiegerelateerde activiteiten

Onder deze kop zijn alle activiteiten die zijn geweest kort samengevat.

3.1 Studiegerelateerde activiteiten

3.1.1 VDL ETG Almelo (2 oktober 2025)

- **Waar:** VDL ETG Almelo
- **Wanneer:** Donderdag 2 oktober 2025, van 13.30 tot 16.00 uur
- **Vervoer:** Met auto's
- **Aantal deelnemers:** 18 studenten
- **Programma:** Presentatie, rondleiding door het bedrijf en uitleg over stage- en carrièremogelijkheden
- **Indruk:** Leerzame en geslaagde excursie met een interessant kijkje in de hightech maakindustrie.

Op donderdag 2 oktober 2025 zijn wij op excursie geweest naar VDL ETG in Almelo. De excursie duurde van 13.30 tot 16.00 uur. We vertrokken om 11.30 uur met drie auto's en twaalf studenten; in Almelo sloten nog zes studenten aan met eigen vervoer. In totaal waren we met achttien personen en er waren geen afmeldingen.

Bij VDL ETG kregen we een kijkje in de hightech maakindustrie. Het bedrijf ontwikkelt en produceert complexe systemen en onderdelen voor onder andere chipmachines, medische apparatuur en de lucht- en ruimtevaart. Wat opviel, was dat alles van ontwerp en engineering tot productie en montage onder één dak gebeurt. Tijdens de rondleiding zagen we indrukwekkende machines en cleanrooms, waar uiterst nauwkeurig wordt gewerkt omdat de producten aan hoge eisen moeten voldoen.

We werden goed ontvangen met koffie en een duidelijke, niet te lange presentatie. De groep was geïnteresseerd en betrokken. Ook zijn de stageopties besproken en het bedrijf was enthousiast over onze komst.

Kortom, het was een geslaagde en leerzame excursie.

3.1.2 BD Drachten (9 oktober 2025)

- **Waar:** BD Drachten
- **Wanneer:** Donderdag 9 oktober, van 9.30 tot 12.30 uur
- **Vervoer:** Met een touringcar geregeld door hanze
- **Aantal deelnemers:** 45 deelnemers (3 afmeldingen)
- **Programma:** Bedrijfspresentatie, rondleiding en kennismaking met de medische hightechsector
- **Indruk:** Leerzame en interessante excursie waarbij de deelnemers een goed beeld kregen van de innovatieve medische apparatuur en de internationale werkwijze van BD Kiestra.

In samenwerking met de docenten van jaar 2, zijn wij naar de Innovation Cluster Drachten (ICD) geweest, waar wij onder andere een bezoek hebben gebracht aan BD Kiestra in Drachten. We vertrokken om 8.30 uur met een touringcar vanaf Zernikeplein 11 en arriveerden rond 9.30 uur bij BD Kiestra, waar het programma begon. Om 12.30 uur vertrokken wij met de touringcar richting Philips.

BD Kiestra is gespecialiseerd in hightech medische apparatuur, met name incubatorsystemen voor onderzoek naar bacteriën. Het bedrijf is marktleider binnen dit segment en ongeveer 90% van de onderzoekscentra en ziekenhuizen wereldwijd maakt gebruik van systemen van BD. BD is een internationaal opererend bedrijf, waarbij op de locatie in Drachten de verschillende apparaten worden geassembleerd.

In totaal namen 45 deelnemers deel aan de safari; drie deelnemers hadden zich wegens ziekte of andere omstandigheden afgemeld. Het bezoek aan BD Kiestra werd goed ontvangen. De deelnemers vonden het interessant om inzicht te krijgen in de medische hightechsector en waren onder de indruk van de schaal en innovatiegraad van het bedrijf.

3.1.3 Philips Drachten (9 oktober 2025)

- **Waar:** Philips, Drachten
- **Wanneer:** Middagprogramma na vertrek vanaf BD Kiestra om 12.30 uur
- **Vervoer:** Met een touringcar geregeld door hanze
- **Aantal deelnemers:** 45 deelnemers (3 afmeldingen)
- **Programma:** Presentatie en rondleiding door de geautomatiseerde productieomgeving
- **Indruk:** Een goed verzorgde en leerzame excursie waarbij de deelnemers een interessant kijkje kregen in de moderne, sterk geautomatiseerde productieprocessen van Philips.

Na het bezoek aan BD Kiestra vertrokken wij om 12.30 uur met de touringcar naar Philips in Drachten. Het programma bij Philips vond plaats in de middag. Om 15.40 uur vertrokken wij weer met de touringcar richting Groningen.

Philips is een internationaal hightechbedrijf met een breed productportfolio. De locatie in Drachten richt zich voornamelijk op de ontwikkeling en productie van scheerapparaten en elektrische tandenborstels. De productielijnen zijn grotendeels geautomatiseerd en maken gebruik van geavanceerde technologieën die op grote schaal worden toegepast.

Tijdens het bezoek waren 45 deelnemers aanwezig. De excursie werd als zeer goed verzorgd ervaren. De deelnemers vonden het bijzonder interessant om de sterk geautomatiseerde productieprocessen te zien en deden veel nieuwe indrukken op binnen een industrie waar de meesten nog niet eerder mee in aanraking waren gekomen.

3.1.4 Essity Hoogezand (16 oktober 2025)

- **Waar:** Essity, Hoogezand
- **Wanneer:** Donderdag 16 oktober 2025, van 12.15 tot 16.00 uur
- **Vervoer:** Met de trein en eigen vervoer
- **Aantal deelnemers:** 22 deelnemers (waarvan 12 vanuit Tapp, 1 afmelding)
- **Programma:** Bedrijfspresentatie, rondleiding door de fabriek, LEGO-teamoefening en uitleg over de productie van TENA-producten
- **Indruk:** Een leerzame en interactieve excursie waarbij de deelnemers een goed beeld kregen van de grootschalige, geautomatiseerde productie en het belang van samenwerking en procesverbetering.

Op donderdag 16 oktober 2025 hebben wij met studenten van Tapp een bezoek gebracht aan Essity in Hoogezand. Samen met de verenigingen Scopus en Versorium kregen we een presentatie en een rondleiding door de fabriek en opslaglocatie. Vanuit Tapp waren twaalf studenten aanwezig en er was één afmelding wegens ziekte.

De vestiging in Hoogezand richt zich voornamelijk op de productie van incontinentieproducten van TENA. Tijdens de presentatie kregen de studenten een korte introductie over Essity, waarna er ruimte was voor vragen.

Tijdens de rondleiding kregen de studenten een goed beeld van de techniek achter een sterk geautomatiseerd productieproces. We zagen hoe de producten worden samengesteld, gecontroleerd en automatisch verpakt. Vooral de snelheid van de machines en de mate van automatisering maakten indruk. De uitleg van de medewerkers gaf daarnaast inzicht in de technische werkzaamheden die nodig zijn om deze processen draaiende te houden en te verbeteren. Hierdoor kregen studenten een beter beeld van mogelijke stages, afstudeeropdrachten en technische functies binnen een productieomgeving.

Als afsluiting deden we een LEGO-game rondom teamwork, efficiëntie en procesverbetering. Door na iedere ronde het bouwproces te evalueren en aan te passen, werd op een leuke en praktische manier duidelijk hoe procesverbetering in de praktijk werkt.

De excursie werd als leerzaam en interessant ervaren. Vooral de combinatie van automatisering, techniek en procesverbetering sprak aan en gaf een goed beeld van de rol die engineers binnen een productieomgeving kunnen hebben.

3.1.5 Rusthoven Groningen (29 oktober 2025)

- **Waar:** Rusthoven, Groningen
- **Wanneer:** Woensdag 29 oktober 2025, van 10.00 tot 12.00 uur
- **Vervoer:** Op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 9 deelnemers (3 afmeldingen)
- **Programma:** Bedrijfspresentatie, rondleiding over twee productielocaties en uitleg over bruggenbouw, staalconstructies en stagemogelijkheden
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij de deelnemers een goed beeld kregen van de grootschalige productie en restauratie van stalen bruggen en constructies.

Op woensdag 29 oktober 2025 brachten wij met negen deelnemers een bezoek aan Rusthoven in Groningen. Omdat de excursie in Groningen plaatsvond, reisde iedereen op eigen gelegenheid. Er waren drie afmeldingen wegens ziekte.

Na ontvangst kregen we een korte presentatie over Rusthoven en verschillende projecten op het gebied van bruggenbouw en staalconstructies. Vervolgens bezochten we twee productielocaties. Op de eerste locatie zagen we onder andere grote freesbanken, de assemblage van brugdelen en de restauratie van een oude geklonken brug. Op de tweede locatie kregen we een beeld van de ruwbouw, waar grote brugdelen worden gelast en verder worden afgewerkt.

Voor de studenten was het interessant om te zien hoeveel verschillende technische werkzaamheden bij de bouw en restauratie van een brug komen kijken. De rondleiding liet zien hoe engineering, productie en montage samenkomen en welke rol engineers spelen bij het ontwerpen en realiseren van grote constructies.

De groep was geïnteresseerd en betrokken en de excursie werd als leerzaam ervaren. Ook werden de stagemogelijkheden besproken, waardoor studenten een beter beeld kregen van Rusthoven als mogelijke plek voor een stage of toekomstige technische carrière.

3.1.6 Boikon Leek (12 november 2025)

- **Waar:** Boikon, Leek
- **Wanneer:** Woensdag 12 november 2025, van 13.30 tot 16.30 uur
- **Vervoer:** Deels met OV, deels met eigen vervoer
- **Aantal deelnemers:** 16 deelnemers (2 afmeldingen en 2 niet op komen dagen)
- **Programma:** Bedrijfspresentatie, rondleiding door de fabriek en afsluitende borrel
- **Indruk:** Een interessante en informele excursie waarbij de deelnemers kennismaakten met de verschillende innovatieve bedrijfstakken van Boikon en de brede toepassingen van automatisering.

Op woensdag 12 november 2025 zijn wij op bezoek geweest bij Boikon in Leek. De excursie duurde van 13.30 tot 16.30 uur. Een aantal mensen reisde samen met Tapp naar Boikon, maar het grootste gedeelte ging met eigen vervoer. In totaal waren we met zestien personen, er waren twee afmeldingen en twee deelnemers die niet op zijn komen dagen. Deze hebben een waarschuwing gekregen, omdat zij niet op de hoogte waren van de gedragscode en deze destijds ook nog niet makkelijk toegankelijk was op de site.

Boikon is een innovatief bedrijf dat zich bezighoudt met automatisering in verschillende sectoren. Het bedrijf is opgedeeld in meerdere specialistische takken: Duco, Foske, Djura, Melle, Sybolt en Falko. Elke tak heeft zijn eigen specialiteit, waardoor Boikon een breed en veelzijdig aanbod heeft. Duco vormt de basis voor veel technische toepassingen en richt zich op modulaire systemen voor machines, productielijnen en werkplekken. Foske ontwikkelt automatiseringsoplossingen voor de medische sector, zoals ziekenhuizen en laboratoria, met nadruk op nauwkeurigheid, betrouwbaarheid en hygiëne. Djura focust op track-en-trace-technologie, waarmee producten tijdens het gehele productie- en distributieproces gevolgd kunnen worden. Melle ontwikkelt slimme technologie voor efficiëntere en schaalbare houtbewerkings- en productielijnen, waardoor de doorvoercapaciteit, veiligheid en ergonomie in industriële omgevingen worden verbeterd. Sybolt richt zich op prefab bouw en ontwikkelt machines waarmee complete wanden en panelen van woningen in de fabriek worden gemaakt, momenteel gebruikt door Van Wijnen in Heerenveen om ongeveer duizend huizen per jaar te bouwen. Tot slot ontwikkelt Falko thermoplastische materialen voor onder andere de luchtvaartindustrie, licht maar sterk en betrouwbaar. Door deze verschillende takken levert Boikon oplossingen aan uiteenlopende markten, van industrie en medische wereld tot bouw en luchtvaart.

Wij werden goed ontvangen bij Boikon met koffie en koek. De presentatie werd mede gegeven door twee Tappers die momenteel stage lopen bij het bedrijf. De presentatie was helder en de groep was vooral geïnteresseerd in de Sybolt- en Falko-tak. Daarna kregen we een rondleiding door de fabriek. Hoewel er door een recente levering van een grote ziekenhuisinrichting niet veel te zien was, bleef de excursie interessant. Na de rondleiding hebben we nog nagezeten onder het genot van een borrelhapje en een biertje.

3.1.7 Kroegcollege HARD (26 november 2025)

- **Waar:** Gelkinge 40, Groningen
- **Wanneer:** Woensdag 26 november 2025
- **Vervoer:** Op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 14 deelnemers vanuit Tapp
- **Programma:** Presentatie door Hanze Racing Division (HARD), uitleg over de ontwikkeling van hun elektrische raceauto en aansluitende borrel
- **Indruk:** Een gezellige en leerzame avond waarbij de deelnemers een interessant kijkje kregen in de wereld van studententechniek, autosport en teamwork.

Op woensdag 26 november organiseerden wij samen met HSV een kroegcollege in Gelkinge 40, verzorgd door HARD (Hanze Racing Division). Vanuit Tapp waren 14 deelnemers aanwezig.

Tijdens deze gezellige en leerzame avond vertelden de studenten van HARD vol enthousiasme over hun projecten, technische uitdagingen en de ontwikkeling van hun racevoertuigen. Onder het genot van een drankje kwamen mooie gesprekken op gang en kregen aanwezigen een uniek kijkje in de wereld van studententechniek en autosport.

HARD (Hanze Racing Division) is een studententeam van de Hanzehogeschool Groningen dat zich richt op het ontwerpen, bouwen en doorontwikkelen van een innovatief racevoertuig. Binnen het team werken studenten van verschillende opleidingen samen aan techniek, design en organisatie, waarbij zij praktijkervaring opdoen in high-performance engineering en teamwork. Dit jaar werken ze aan een nieuwe volledig elektrische auto waarmee ze uiteindelijk zullen gaan racen.

We sloten het kroegcollege af met een biertje en kunnen terugkijken op een geslaagde avond.

3.1.8 Kikkoman Sappemeer (1 december 2025)

- **Waar:** Kikkoman, Sappemeer
- **Wanneer:** Maandag 1 december 2025, van 13.00 tot 16.00 uur
- **Vervoer:** Met auto's en eigen vervoer
- **Aantal deelnemers:** 15 studenten vanuit Tapp (exclusief 2 deelnemers van Maak Techniek)
- **Programma:** Presentaties van Kikkoman en Maak Techniek, rondleiding en uitleg over het productieproces van sojasaus en stage-/bijbaanmogelijkheden
- **Indruk:** Een leerzame en interessante excursie waarbij de deelnemers een goed beeld kregen van de geautomatiseerde voedselproductie en de techniek achter het fermentatieproces.

Op maandag 1 december 2025 brachten wij een bezoek aan Kikkoman in Sappemeer. De excursie vond plaats van 13.00 tot 16.00 uur. Om 12.15 uur verzamelden wij ons bij het hoofdstation. Omdat de excursie samen met Maak Techniek was georganiseerd, reden er twee auto’s van hen en één auto van ons naar Sappemeer. Een aantal studenten ging op eigen gelegenheid. Exclusief twee personen van Maak waren er vijftien studenten aanwezig.

Kikkoman Sappemeer is een toonaangevend productiebedrijf binnen de internationale Kikkoman Group, vooral bekend om de productie van sojasaus en andere smaakmakers. De locatie richt zich voornamelijk op de fermentatie en verwerking van sojaproducten voor de Europese markt. Dankzij hoge kwaliteitsstandaarden, geavanceerde productietechnieken en focus op voedselveiligheid speelt Kikkoman een belangrijke rol binnen de voedingsmiddelenindustrie.

Bij aankomst werden we vriendelijk ontvangen met koffie en kregen we een presentatie over het bedrijf, de geschiedenis van Kikkoman en het productieproces van sojasaus. Er werd ingegaan op het natuurlijke fermentatieproces en de snelle groei die het bedrijf de laatste jaren heeft doorgemaakt. Daarna gaven twee medewerkers van Maak Techniek een korte presentatie over hun werkzaamheden bij Kikkoman en andere bedrijven. Maak Techniek ondersteunt industriële bedrijven in Noord-Nederland bij onderhoudsprocessen en maakte deze excursie mogelijk.

Na de presentaties volgde een rondleiding door de fabriek. We kregen een goed beeld van het productieproces, van grondstoffen en fermentatietanks tot bottelen en verpakken. De schaal van de productie en de mate van automatisering waren indrukwekkend, terwijl ook duidelijk werd hoeveel kennis en precisie nodig is voor constante kwaliteit. Tijdens de rondleiding was er volop ruimte om vragen te stellen, en de begeleidende medewerker vertelde enthousiast over zijn werkzaamheden en rol binnen het bedrijf.

De excursie werd door de vijftien studenten als leerzaam en interessant ervaren. De presentaties waren duidelijk en informatief, en de rondleiding gaf een goed beeld van het productieproces zonder dat we zelf in de fabriek hoefden te komen. Na afloop werden ook mogelijkheden voor stages en de technische bijbaan bij Maak besproken.

3.1.9 Tata Steel IJmuiden (22 januari 2026)

- **Waar:** Tata Steel, IJmuiden
- **Wanneer:** Donderdag 22 januari 2025, van 13.00 tot 16.00 uur
- **Vervoer:** Met vijf auto's en eigen vervoer
- **Aantal deelnemers:** 24 deelnemers
- **Programma:** Bedrijfspresentatie, rondrit over het terrein en rondleiding langs de staalproductie en verzinkerij
- **Indruk:** Een indrukwekkende en leerzame excursie waarbij de deelnemers een uniek kijkje kregen in de grootschalige staalproductie en de geavanceerde processen binnen Tata Steel.

Op donderdag 22 januari 2025 zijn wij met 24 deelnemers op excursie geweest bij Tata Steel in IJmuiden. Vanuit Groningen vertrokken we met vijf auto’s, waarna één student op eigen gelegenheid aansloot. Twee eerdere afmeldingen konden worden opgevangen met studenten van de wachtlijst.

Na ontvangst kregen we een presentatie over Tata Steel en vertelde een stagiair over zijn werkzaamheden en ervaringen binnen het bedrijf. Dit gaf de studenten een interessant beeld van de mogelijkheden om binnen een grote industriële omgeving stage te lopen en praktijkervaring op te doen.

Vervolgens kregen we met een bus een rondleiding over het uitgestrekte terrein. We bezochten onder andere de staalproductie en de verzinkerij, waar staalrollen van meerdere kilometers lang worden verwerkt. Vooral de enorme schaal van de installaties en de complexiteit van de productieprocessen maakten veel indruk op de groep. Tijdens de rondleiding werd duidelijk hoeveel techniek, automatisering en procesbeheersing nodig zijn om de verschillende onderdelen van het productieproces goed op elkaar aan te laten sluiten.

Het bezoek gaf de studenten daarmee een goed beeld van de technische uitdagingen en werkzaamheden binnen de zware industrie. Ook werd duidelijk welke rol engineers kunnen spelen bij het onderhouden, automatiseren en verbeteren van grootschalige productieprocessen.

De excursie werd als indrukwekkend en leerzaam ervaren. Het was bijzonder om een omgeving te bezoeken die normaal niet toegankelijk is en de omvang van de staalproductie van dichtbij te zien. De enthousiaste begeleiding en het verhaal van de stagiair maakten het bezoek daarnaast relevant voor studenten die zich oriënteren op een stage, afstudeeropdracht of toekomstige carrière.

3.1.10 Kroegcollege Maak Techniek (5 maart 2026)

- **Waar:** Gelkinge 40, Groningen
- **Wanneer:** Donderdag 5 maart 2026
- **Vervoer:** Op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 18 deelnemers vanuit Tapp, 1 afmelding wegens ziekte
- **Programma:** Kroegcollege door MogelijkMaker Peter Brouwer van Maak Techniek over change management, een praktijkvoorbeeld bij Avebe en een interactieve AI-opdracht
- **Indruk:** Een gezellige en leerzame avond waarbij studenten kennismaakten met change management en ontdekten hoe zij via Maak Techniek relevante praktijkervaring kunnen opdoen.

Op donderdag 5 maart 2026 organiseerden wij samen met Maak Techniek een kroegcollege in Gelkinge 40. Vanuit Tapp waren 18 deelnemers aanwezig.

Tijdens de avond gaf MogelijkMaker Peter Brouwer aan de hand van een project bij Avebe uitleg over change management. Studenten leerden waarom veranderingen binnen organisaties soms lastig verlopen en hoe goede communicatie kan helpen om draagvlak te creëren. Vervolgens gingen zij zelf aan de slag met een interactieve AI-opdracht, waarbij ze een “propaganda-poster” maakten om gedrag binnen een organisatie te beïnvloeden.

Daarnaast kregen de studenten meer te horen over de mogelijkheden bij Maak Techniek. Via Maak Techniek en De Technische Bijbaan kunnen studenten tijdens hun studie relevante werkervaring opdoen bij technische bedrijven en projecten. Zo kunnen zij hun kennis uit de opleiding direct in de praktijk toepassen en tegelijkertijd kennismaken met het technische werkveld.

We sloten het kroegcollege gezellig af met een drankje en kunnen terugkijken op een geslaagde en leerzame avond.

3.1.11 Jansen & Heuning (19 maart 2026)

- **Waar:** Jansen & Heuning, Groningen
- **Wanneer:** Woensdag 19 maart 2026
- **Vervoer:** Op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 16 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Jansen & Heuning en hun technische projecten, gevolgd door een rondleiding door het bedrijf
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met industriële transportsystemen, het bedrijf van binnen konden bekijken en meer hoorden over stage- en carrièremogelijkheden.

Op woensdag 19 maart 2026 brachten wij met 16 deelnemers een bezoek aan Jansen & Heuning in Groningen.

Tijdens de excursie kregen we een presentatie van de oud-eigenaar, die met veel passie vertelde over het bedrijf en de verschillende projecten. Jansen & Heuning ontwerpt en produceert industriële transport- en handlingsystemen voor bulkgoederen. Hierbij kun je denken aan transportbanden, elevators en complete installaties voor het verplaatsen en verwerken van onder andere zand, graan en andere grondstoffen.

Studenten kregen een goed beeld van hoe engineering, productie en montage binnen één bedrijf samenkomen. Na de presentatie volgde een korte rondleiding door het bedrijf, waarbij we een deel van de productie en werkzaamheden in de praktijk konden bekijken.

Daarnaast werd aandacht besteed aan de mogelijkheden voor stages bij Jansen & Heuning. Vanuit de groep was hier direct interesse voor, waardoor de excursie ook een mooie gelegenheid was om kennis te maken met mogelijke toekomstige stageplekken.

We werden gastvrij ontvangen en de informele sfeer binnen het bedrijf werd als prettig ervaren. Kortom, een geslaagde en leerzame excursie!

3.1.12 Seaports (23 maart 2026)

- **Waar:** Groningen Seaports, Eemshaven en Delfzijl
- **Wanneer:** Maandag 23 maart 2026
- **Vervoer:** Gezamenlijk met de bus vanaf de Hanze, twee deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 28 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Groningen Seaports, bustour door de Eemshaven en Delfzijl en een afsluitende vaartocht met RIB-boten
- **Indruk:** Een goed georganiseerde en afwisselende excursie waarbij studenten kennismaakten met de havens, verschillende technische sectoren en de carrière- en ontwikkelmogelijkheden in het gebied.

Op maandag 23 maart 2026 brachten wij met 28 deelnemers een bezoek aan Groningen Seaports. We vertrokken gezamenlijk met de bus vanaf de Hanze richting de Eemshaven, waar nog twee deelnemers op eigen gelegenheid aansloten.

Tijdens de presentatie kregen studenten uitleg over de rol van Groningen Seaports en de ontwikkelingen binnen de Eemshaven en Delfzijl. Groningen Seaports beheert en ontwikkelt de havens en bedrijventerreinen en faciliteert bedrijven binnen onder andere de energie, industrie en logistiek. Hierbij werd ook aandacht besteed aan toekomstige ontwikkelingen op het gebied van duurzame energie en infrastructuur.

Vervolgens kregen we tijdens een bustour een goed beeld van de verschillende bedrijven en werkzaamheden in de Eemshaven en Delfzijl. Studenten hoorden hierbij meer over de technische functies en carrièremogelijkheden die de verschillende bedrijven in het gebied bieden.

Als afsluiting gingen we met drie RIB-boten het water op, waardoor we de haven vanuit een heel ander perspectief konden bekijken. De combinatie van de presentatie, bustour en vaartocht maakte het een informatieve en afwisselende middag.

Kortom, een geslaagde excursie waarbij studenten een goed beeld kregen van Groningen Seaports en de technische mogelijkheden binnen het havengebied.

3.1.13 STT Products (27 maart 2026)

- **Waar:** STT Products, Tolbert
- **Wanneer:** Vrijdag 27 maart 2026
- **Vervoer:** Gedeeltelijk gezamenlijk met het openbaar vervoer, overige deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 18 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over STT Products en System125, gevolgd door een interactieve rondleiding langs verschillende machines en projecten
- **Indruk:** Een leerzame en interactieve excursie waarbij studenten kennismaakten met machinebouw, automatisering, prototyping en de technische mogelijkheden binnen STT Products.

Op vrijdag 27 maart 2026 brachten wij met 18 deelnemers een bezoek aan STT Products in Tolbert. Vijf studenten reisden gezamenlijk vanaf het hoofdstation en de overige deelnemers kwamen op eigen gelegenheid.

Tijdens de presentatie kregen studenten uitleg over de werkzaamheden van STT Products. Het bedrijf ontwikkelt klantspecifieke machines, productielijnen en automatiseringsoplossingen. Veel projecten ontstaan vanuit technische vraagstukken waarvoor nog geen bestaande oplossing beschikbaar is. Hierdoor werkt STT regelmatig aan unieke machines die volledig voor een specifieke toepassing worden ontworpen en gebouwd.

Daarnaast maakten we kennis met System125, een modulair prototyping-systeem dat STT zelf heeft ontwikkeld. Hiermee kunnen technische prototypes en testopstellingen snel worden opgebouwd, getest en aangepast. Studenten kregen zo een interessant beeld van hoe een technisch idee in de praktijk kan worden ontwikkeld tot een werkende oplossing.

Tijdens de rondleiding konden we verschillende machines en projecten van dichtbij bekijken. Er werden veel vragen gesteld en uitgebreid beantwoord, waardoor studenten een goed beeld kregen van de combinatie van engineering, machinebouw en automatisering binnen het bedrijf.

Kortom, een geslaagde en interactieve excursie waarbij studenten een goed beeld kregen van de technische werkzaamheden en mogelijkheden binnen STT Products.

3.1.14 Stertil (15 april 2026)

- **Waar:** Stertil, Kootstertille
- **Wanneer:** Woensdag 15 april 2026
- **Vervoer:** Gezamenlijk met auto's vanaf het Zernikeplein, één deelnemer op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 17 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Stertil en een stageopdracht, gevolgd door een rondleiding door de showroom, fabriek, kantoren en R&D-afdeling
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met hef- en docksystemen, productontwikkeling en de stage- en carrièremogelijkheden binnen Stertil.

Op woensdag 15 april 2026 brachten wij met 17 deelnemers een bezoek aan Stertil in Kootstertille. Het grootste deel van de groep reisde gezamenlijk met auto's vanaf het Zernikeplein en één deelnemer kwam op eigen gelegenheid.

Tijdens de presentatie kregen studenten een goed beeld van Stertil en de verschillende werkzaamheden binnen het bedrijf. Stertil ontwikkelt en produceert onder andere heftorens en hefbruggen voor zware voertuigen, zoals vrachtwagens en bussen. Daarnaast ontwikkelen ze docksystemen en veiligheidsoplossingen voor distributiecentra.

Een huidige stagiair vertelde over zijn stageopdracht, waarbij hij werkt aan een nieuwe manier om voertuigen met heftorens te heffen. Hierdoor kregen studenten een concreet beeld van de technische vraagstukken waaraan je tijdens een stage bij Stertil kunt werken.

Tijdens de uitgebreide rondleiding bezochten we onder andere de showroom, fabriek, kantoren en R&D-afdeling. Hierbij was voldoende ruimte om vragen te stellen en kregen studenten een goed beeld van het volledige proces van ontwikkeling tot productie.

De sfeer binnen het bedrijf was prettig en informeel. Daarnaast werd aandacht besteed aan de verschillende stagemogelijkheden, waarvoor vanuit de groep interesse was. Kortom, een geslaagde en leerzame excursie!

3.1.15 Integron Aandrijftechniek (16 april 2026)

- **Waar:** Integron Aandrijftechniek, Groningen
- **Wanneer:** Donderdag 16 april 2026
- **Vervoer:** Op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 16 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Integron en de VRI Tech Group, gevolgd door een rondleiding door de werkplaats
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met hydrauliek, aandrijftechniek en de mogelijkheden voor werktuigbouwkundigen binnen de VRI Tech Group.

Op donderdag 16 april 2026 brachten wij met 16 deelnemers een bezoek aan Integron Aandrijftechniek in Groningen. Iedereen kwam op eigen gelegenheid naar de locatie aan de Kieler Bocht.

Tijdens het bezoek kregen studenten uitleg over Integron en de VRI Tech Group. Integron richt zich op hydrauliek en aandrijftechniek en werkt zowel aan klantspecifieke oplossingen als met standaardcomponenten. Binnen de VRI Tech Group werken meerdere bedrijven met ieder hun eigen technische specialisatie, waardoor er aan uiteenlopende projecten wordt gewerkt.

Tijdens de rondleiding door de werkplaats kregen we te zien hoe engineering en praktische uitvoering samenkomen. Hierdoor kregen studenten een goed beeld van hoe technische oplossingen worden ontworpen, opgebouwd en uiteindelijk in de praktijk worden toegepast.

Daarnaast werd ingegaan op de mogelijkheden voor werktuigbouwkundigen binnen Integron en de andere bedrijven van de VRI Tech Group. Het bezoek was een mooie kennismaking met hydrauliek en aandrijftechniek, een vakgebied dat tijdens eerdere excursies nog weinig aan bod was gekomen.

De sfeer binnen het bedrijf was prettig en professioneel. Ook wordt er gekeken naar mogelijkheden voor verdere samenwerking tussen het bedrijf en de opleiding. Kortom, een geslaagde en leerzame excursie!

3.1.16 Hannover Messe Beurs (21 & 22 april 2026)

- **Waar:** Hannover Messe Beurs
- **Wanneer:** Dinsdag en woensdag 21 en 22 april 2026
- **Vervoer:** Touringcar geregeld door Tapp
- **Aantal deelnemers:** 64 deelnemers
- **Programma:** Tweedaags bezoek aan de Hannover Messe, met aandacht voor de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van industrie, kunstmatige intelligentie, robotica en aandrijftechniek. Aansluitend een gezamenlijk avondprogramma en overnachting in Hannover.
- **Indruk:** Een indrukwekkende en leerzame excursie waarbij studenten een goed beeld kregen van de nieuwste ontwikkelingen binnen de techniek. De grote diversiteit aan bedrijven en innovaties, gecombineerd met de gezelligheid van de tweedaagse reis, zorgde voor een mooie ervaring.

Naast de vele binnenlandse excursies hebben we dit verenigingsjaar, in samenwerking met Versorium, opnieuw een tweedaagse excursie naar de Hannover Messe georganiseerd. Op dinsdag 21 en woensdag 22 april reisden we met ongeveer 80 deelnemers af naar Hannover om een van de grootste technische beurzen ter wereld te bezoeken.

Rond november werd samen met Versorium besloten om de excursie opnieuw te organiseren. Hiervoor werd een commissie samengesteld, bestaande uit bestuursleden van beide verenigingen en twee organisatoren van de voorgaande editie. Dankzij de ervaringen van eerdere jaren verliep de voorbereiding over het algemeen soepel. Het vinden van geschikte overnachtingsmogelijkheden voor een groep van ongeveer 80 personen bleek de grootste uitdaging. Uiteindelijk lukte het om de deelnemers over twee hotels in de omgeving van Hannover te verdelen. Andere organisatorische zaken, zoals het regelen van de bus en de toegangstickets, verliepen voorspoedig. De toegangstickets werden beschikbaar gesteld door Siemens.

Programma

Op dinsdagochtend vertrokken we vroeg vanaf het Hoofdstation in Groningen met een dubbeldekkerbus van Doornbos. De heenreis verliep voorspoedig en zonder noodzakelijke tussenstops, waardoor we rond het middaguur bij de Hannover Messe aankwamen. Dankzij de vooraf geregelde tickets verliep de toegang tot de beurs zonder problemen.

Eenmaal binnen bleek opnieuw hoe indrukwekkend en omvangrijk de Hannover Messe is. Verspreid over de vele hallen waren talloze bedrijven en organisaties vertegenwoordigd, die de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van technologie en industrie presenteerden. Vooral de innovaties op het gebied van kunstmatige intelligentie, robotica en lopende robots maakten veel indruk. De beurs bood de deelnemers een mooie gelegenheid om kennis te maken met de nieuwste technologische ontwikkelingen en toepassingen binnen het toekomstige werkveld.

Na een geslaagde eerste beursdag stond er een gezamenlijk avondprogramma op de planning. Helaas bleek het openbaar vervoer in Hannover die dag te staken, waardoor het niet voor iedereen mogelijk was om het centrum te bereiken. Hierdoor moest het oorspronkelijke programma deels worden aangepast. Een deel van de groep bracht de avond door bij het hotel, waar onder het genot van een drankje verschillende spelletjes werden gespeeld. De andere groep wist het centrum wel te bereiken en bezocht een karaokebar. Ondanks deze onverwachte tegenslag werd het voor beide groepen alsnog een gezellige avond.

De overnachtingen verliepen verder zonder problemen. Hoewel de hotels van buiten niet direct een geweldige indruk maakten, waren de kamers prima en voldeden de accommodaties aan de verwachtingen. Ook voor de buschauffeur was een geschikte overnachtingsplek geregeld in een nabijgelegen dorp, waar tevens voldoende ruimte was om de bus te parkeren.

Op woensdagochtend werden beide groepen weer op tijd opgehaald bij de hotels en naar de Hannover Messe gebracht. Tijdens deze tweede beursdag kregen de deelnemers de gelegenheid om de hallen te bezoeken die zij de dag ervoor nog niet hadden gezien. Ook hier was een grote diversiteit aan bedrijven en organisaties aanwezig, variërend van Nederlandse ondernemingen tot grote internationale technologiebedrijven en het Duitse leger.

Kort na het middaguur verzamelden we ons weer bij de bus om aan de terugreis naar Groningen te beginnen. Ook deze rit verliep zonder problemen en aan het einde van de dag kwamen we weer aan bij het Hoofdstation in Groningen. Na het uitladen en netjes achterlaten van de bus kon worden teruggekeken op een geslaagde tweedaagse excursie.

Evaluatie

We kijken terug op een geslaagde tweedaagse excursie naar de Hannover Messe. De samenwerking met Versorium verliep goed en mede dankzij de ervaringen van de vorige editie kon de organisatie grotendeels soepel verlopen. Vooral het vervoer en de toegang tot de beurs waren goed geregeld. Het vinden van geschikte overnachtingsmogelijkheden voor een grote groep bleek wat lastiger, maar uiteindelijk is ook dit goed opgelost.

Een onverwachte tegenvaller was de staking van het openbaar vervoer in Hannover, waardoor het geplande avondprogramma niet volledig kon doorgaan. Gelukkig werd hier flexibel mee omgegaan en hebben beide groepen alsnog een gezellige avond gehad. Voor een volgende editie is het wel verstandig om rekening te houden met dergelijke onverwachte omstandigheden en eventueel een alternatief programma achter de hand te hebben.

De excursie bood een mooie combinatie van interessante technologische ontwikkelingen en gezelligheid met medestudenten. Samen met de Hanze zijn afspraken gemaakt om een deel van de financiële lasten te dekken. Doordat ook zij de waarde van zo'n excursie inzien kunnen wij om de twee jaar bekijken of er weer behoefte is aan deze reis en daarmee ook de financiële steun. Dit geeft voor de toekomst meer zekerheid mocht er besloten worden weer naar de Hannover Messe te gaan. Wat ons betreft is de Hannover Messe zeker voor herhaling vatbaar.

3.1.17 CAPE Holland (8 mei 2026)

- **Waar:** CAPE Holland, Beilen
- **Wanneer:** Vrijdag 8 mei 2026
- **Vervoer:** Gezamenlijk met auto's vanuit Groningen, vier deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 14 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over CAPE Holland, technische uitleg over de machines en een rondleiding over het terrein
- **Indruk:** Een indrukwekkende en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met zware funderingstechniek, offshore-toepassingen en de stage- en carrièremogelijkheden binnen CAPE Holland.

Op vrijdag 8 mei 2026 brachten wij met 14 deelnemers een bezoek aan CAPE Holland in Beilen. Tien studenten vertrokken gezamenlijk met auto's vanuit Groningen en in Beilen sloten nog vier deelnemers aan.

Tijdens de presentatie kregen studenten uitleg over de werkzaamheden van CAPE Holland. Het bedrijf ontwikkelt grote trilinstallaties waarmee funderingspalen voor onder andere offshore windmolens in de grond worden gebracht. Hierbij wordt gewerkt met indrukwekkende machines en enorme krachten. Zo wegen zelfs de kleinere installaties al richting de 100 ton en worden de grootste systemen getest op belastingen tot ongeveer 4000 ton.

Na de presentatie werd de groep opgesplitst. Eén groep kreeg verdere technische uitleg over de werking van de machines, terwijl de andere groep een rondleiding over het terrein kreeg. Daarna werden de groepen omgewisseld. Hierdoor was er veel ruimte om vragen te stellen en konden studenten de grote machines en onderdelen van dichtbij bekijken.

Daarnaast kregen studenten uitleg over de verschillende mogelijkheden binnen CAPE Holland. Het bedrijf verhuurt zijn installaties wereldwijd en stuurt eigen technische teams mee om deze op locatie op te bouwen, te bedienen en te ondersteunen. Ook zijn er verschillende stagemogelijkheden binnen het bedrijf. Vanuit de groep was hier veel interesse voor en er is zelfs al gesolliciteerd naar een stageplek.

De open sfeer, technische uitleg en indrukwekkende machines maakten het een zeer geslaagde en leerzame excursie!

3.1.18 Wolfard & Wessels (18 mei 2026)

- **Waar:** Wolfard & Wessels, Hoogezand
- **Wanneer:** Maandag 18 mei 2026
- **Vervoer:** Gedeeltelijk gezamenlijk vanaf Groningen Hoofdstation, overige deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 11 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Wolfard & Wessels, rondleiding door het bedrijf en verdieping in technische tekeningen en scheepsinstallaties
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met scheepsbouw, engineering en de stage- en carrièremogelijkheden binnen Wolfard & Wessels.

Op maandag 18 mei 2026 brachten wij met 11 deelnemers een bezoek aan Wolfard & Wessels in Hoogezand. Een klein groepje reisde gezamenlijk vanaf Groningen Hoofdstation en de overige deelnemers sloten in Hoogezand aan.

Tijdens de presentatie kregen studenten uitleg over de werkzaamheden van Wolfard & Wessels. Het bedrijf houdt zich bezig met de engineering, productie en installatie van technische systemen aan boord van schepen. Hierbij gaat het onder andere om leidingsystemen, machinekamerinstallaties en andere werktuigbouwkundige installaties.

Tijdens de rondleiding en de verdieping in technische tekeningen kregen studenten te zien hoe deze installaties worden ontworpen en voorbereid voordat ze daadwerkelijk aan boord van een schip worden geplaatst. Hierdoor kregen we een goed beeld van het engineeringsproces en de belangrijke rol van werktuigbouwkunde binnen de scheepsbouw.

Daarnaast werd aandacht besteed aan de stage- en carrièremogelijkheden binnen Wolfard & Wessels. Dit was voor een aantal studenten interessant en gaf een goed beeld van de mogelijkheden om binnen de scheepsbouw aan de slag te gaan.

We werden gastvrij ontvangen en de combinatie van de presentatie, technische verdieping en rondleiding maakte het een geslaagde en leerzame excursie!

3.1.19 Royal Bodewes (18 mei 2026)

- **Waar:** Royal Bodewes, Hoogezand
- **Wanneer:** Maandag 18 mei 2026
- **Vervoer:** Aansluitend aan de excursie bij Wolfard & Wessels
- **Aantal deelnemers:** 11 deelnemers
- **Programma:** Korte introductie over Royal Bodewes, gevolgd door een uitgebreide rondleiding over de scheepswerf en door een bijna opgeleverd schip
- **Indruk:** Een indrukwekkende en leerzame excursie waarbij studenten het volledige bouwproces van een schip van dichtbij konden bekijken en kennismaakten met de mogelijkheden binnen de scheepsbouw.

Op maandag 18 mei 2026 brachten wij met 11 deelnemers een bezoek aan Royal Bodewes in Hoogezand. Dit bezoek vond plaats aansluitend aan de excursie bij Wolfard & Wessels.

Na een korte introductie gingen we direct de scheepswerf op. Royal Bodewes houdt zich bezig met het ontwerpen, bouwen en opleveren van verschillende soorten schepen. Tijdens de rondleiding konden studenten het bouwproces van dichtbij bekijken, van de eerste staalconstructies tot schepen die bijna gereed waren voor oplevering.

Als afsluiting kregen we de mogelijkheid om een vrijwel gereed schip van binnen te bekijken. Hierdoor werd goed zichtbaar hoeveel techniek, vakmanschap en samenwerking er nodig zijn om een compleet schip te bouwen.

Daarnaast werd aandacht besteed aan de stage- en carrièremogelijkheden binnen Royal Bodewes. De rondleiding gaf studenten een goed beeld van de verschillende technische werkzaamheden en mogelijkheden binnen de moderne scheepsbouw.

Kortom, een geslaagde en leerzame excursie waarbij studenten de praktijk van de scheepsbouw van dichtbij konden ervaren.

3.1.20 Royal Wagenborg (19 mei 2026)

- **Waar:** Royal Wagenborg, Delfzijl
- **Wanneer:** Dinsdag 19 mei 2026
- **Vervoer:** Gedeeltelijk gezamenlijk met auto's vanuit Groningen, overige deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 21 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Royal Wagenborg en de verschillende bedrijfsonderdelen, met extra aandacht voor Heavy Lifting & Transport en sleepdiensten, gevolgd door een lunch en afsluitende borrel
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met de verschillende technische en maritieme werkzaamheden en de stage- en carrièremogelijkheden binnen Royal Wagenborg.

Op dinsdag 19 mei 2026 brachten wij met 21 deelnemers een bezoek aan Royal Wagenborg in Delfzijl. Twaalf studenten vertrokken gezamenlijk met auto's vanuit Groningen en de overige deelnemers kwamen op eigen gelegenheid.

Tijdens de presentatie kregen studenten een goed beeld van de verschillende werkzaamheden binnen Royal Wagenborg. Het bedrijf is actief binnen onder andere scheepvaart, offshore, logistiek, havendiensten, sleepdiensten en zwaar transport. Extra aandacht ging uit naar Wagenborg Heavy Lifting & Transport, waar complexe technische en logistieke projecten worden uitgevoerd voor het verplaatsen en hijsen van grote en zware objecten.

Daarnaast kregen studenten uitleg over de sleepdiensten en de rol die deze spelen binnen havens en maritieme operaties. Hierdoor werd goed duidelijk hoe verschillende technische disciplines binnen Wagenborg samenkomen om grote logistieke en maritieme projecten uit te voeren.

Na de presentatie was er een lunch, waarbij studenten informeel met medewerkers in gesprek konden gaan. De middag werd afgesloten met een borrel, waarbij uitgebreid aandacht werd besteed aan stage- en carrièremogelijkheden binnen het bedrijf.

De open sfeer en diversiteit aan technische werkzaamheden maakten het een interessante kennismaking met Royal Wagenborg. Kortom, een geslaagde en leerzame excursie!

3.1.21 Royal Niestern Sander (19 mei 2026)

- **Waar:** Royal Niestern Sander, Farmsum
- **Wanneer:** Dinsdag 19 mei 2026
- **Vervoer:** Aansluitend aan de excursie bij Royal Wagenborg
- **Aantal deelnemers:** 21 deelnemers
- **Programma:** Korte presentatie over Royal Niestern Sander, gevolgd door een uitgebreide rondleiding over de scheepswerf
- **Indruk:** Een interessante en leerzame excursie waarbij studenten het scheepsbouwproces van dichtbij konden bekijken en kennismaakten met de technische werkzaamheden en carrièremogelijkheden binnen Royal Niestern Sander.

Op dinsdag 19 mei 2026 brachten wij met 21 deelnemers een bezoek aan Royal Niestern Sander in Farmsum. Dit bezoek vond plaats aansluitend aan de excursie bij Royal Wagenborg.

Na een korte presentatie over het bedrijf gingen we de scheepswerf op voor een uitgebreide rondleiding. Royal Niestern Sander richt zich op het ontwerpen, bouwen en onderhouden van gespecialiseerde schepen voor verschillende toepassingen. Studenten konden tijdens de rondleiding van dichtbij bekijken hoe verschillende onderdelen van een schip worden geproduceerd en samengebouwd.

Tijdens het bezoek werd duidelijk hoeveel verschillende technische disciplines, vakmanschap en samenwerking nodig zijn om een schip van ontwerp tot eindproduct te realiseren. Medewerkers vertelden over de werkzaamheden en projecten die op dat moment op de werf werden uitgevoerd en er was voldoende ruimte om vragen te stellen.

Daarnaast werd aandacht besteed aan de stage- en carrièremogelijkheden binnen Royal Niestern Sander. Geïnteresseerde studenten konden hierover direct in gesprek gaan met medewerkers en kregen zo een goed beeld van de mogelijkheden binnen het bedrijf.

Kortom, een geslaagde en leerzame excursie waarbij studenten de praktijk van de moderne scheepsbouw van dichtbij konden ervaren.

3.1.22 Scania (22 juni 2026)

- **Waar:** Scania, Zwolle
- **Wanneer:** Maandag 22 juni 2026
- **Vervoer:** Gedeeltelijk gezamenlijk met de trein vanaf Groningen Hoofdstation, overige deelnemers op eigen gelegenheid
- **Aantal deelnemers:** 28 deelnemers
- **Programma:** Presentatie over Scania en het productieproces, gevolgd door een uitgebreide rondleiding door de fabriek en over het buitenterrein
- **Indruk:** Een indrukwekkende en leerzame excursie waarbij studenten kennismaakten met efficiënte productie, logistiek en de volledige assemblage van vrachtwagens.

Op maandag 22 juni 2026 brachten wij met 28 deelnemers een bezoek aan Scania in Zwolle. Ongeveer tien studenten reisden gezamenlijk met de trein vanaf Groningen Hoofdstation en de overige deelnemers kwamen op eigen gelegenheid.

Tijdens de presentatie kregen studenten uitleg over Scania en de manier waarop de productie van vrachtwagens is georganiseerd. Met een relatief beperkt aantal verschillende onderdelen kan Scania veel verschillende vrachtwagenconfiguraties produceren. Daarnaast is het productieproces sterk gericht op efficiëntie, logistiek en ergonomie. Zo komt er ongeveer iedere 90 seconden een vrachtwagen met onderdelen aan en is er gemiddeld slechts acht uur aan voorraad aanwezig.

Na de presentatie kregen we met een treintje een uitgebreide rondleiding door de fabriek. Hierbij volgden we het volledige productieproces, van losse chassisbalken tot het monteren van de motor en cabine. Een complete vrachtwagen wordt in ongeveer zes uur opgebouwd. Hierdoor kregen studenten een goed beeld van hoe productie, logistiek en techniek continu op elkaar worden afgestemd.

Ook bezochten we het buitenterrein waar de gereedstaande vrachtwagens wachten op transport. Als afsluiting kregen we de mogelijkheid om een Scania-vrachtwagen van binnen en buiten te bekijken.

De schaal en efficiëntie van het productieproces maakten veel indruk. Kortom, een zeer geslaagde en leerzame excursie waarbij studenten een goed beeld kregen van moderne productie binnen de vrachtwagenindustrie.

4. Evaluatie sociale activiteiten

De doelen die in het beleidsplan zijn vastgesteld voor sociale activiteiten zijn volledig behaald. Hieronder worden alle sociale activiteiten die in het studiejaar ‘25-’26 hebben plaatsgevonden in chronologische volgorde geëvalueerd:

4.1 Borrels

Bij de meeste borrels is er geen specifieke evaluatie over de organisatie daarvan. Elke borrel dit jaar is bij Gelkinge 40 of 9 geweest, het contact met deze eigenaar verliep door het hele jaar goed. De enige verbetering die hier zou kunnen plaatsvinden is om de datum van de borrel eerder door te geven, omdat wij onze borrel relatief kort van tevoren inplannen, zijn er soms momenten geweest dat de kroeg erg beperkt beschikbaar was.

4.1.1 Welcome back borrel (17 september 2025)

- **Aantal deelnemers:** 50 personen, waarvan 32 via de site aangemeld
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** Het was een gezellige borrel met een goede opkomst, de uitslag van de Crazy 88 van de introweek is bekend gemaakt, er waren veel eerstejaars van zowel de Nederlandse als de Engelse route aanwezig. Omdat de opkomst zo groot was zou ons advies voor volgend jaar zijn om deze borrel in Gelkinge 9 te organiseren, 50 personen is erg krap in Gelkinge 40.

4.1.2 Halloween borrel (29 oktober 2025)

- **Aantal deelnemers:** 65 (24 aanmeldingen van Tapp)
- **Soort activiteit:** Borrel met Scopus en Cura
- **Locatie:** Gelkinge 9
- **Evaluatie:** Er was een goede opkomst, de meeste aanwezigen waren leuk verkleed. Het was een gezellige borrel en de samenwerking met de andere verenigingen was goed. Om het thema aan te sterken had er gebruikt gemaakt kunnen worden van iets meer versiering.

4.1.3. Herfstborrel (27 november 2025)

- **Aantal deelnemers:** 50 personen (26 aanmeldingen van Tapp)
- **Soort activiteit:** Borrel met Hestia
- **Locatie:** Gelkinge 9
- **Evaluatie:** Het was een gezellige borrel, er werd goed gebruikgemaakt van de beer pong tafel. De combinatie met Hestia werkt altijd goed, de leden mengen ook goed met elkaar.

4.1.4. Kerstborrel (17 december 2025)

- **Aantal deelnemers:** 18 leden
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** Het was een gezellige borrel, er werd bier en jagerbombs gedronken, gebabbeld en gedart. Er waren een aantal leden met een kersttrui of iets dergelijks aan, wat zorgde voor een goede kerstsfeer.

4.1.5 Nieuwjaarsborrel (15 januari 2026)

- **Aantal deelnemers:** 22 leden
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** Het was erg gezellig en het grote moment van de bekendmaking van de buitenlandse reis verliep goed.

4.1.6 Valentijnsborrel met Ilythia (11 februari 2026)

- **Aantal deelnemers:** 59 personen (29 leden van Tapp)
- **Soort activiteit:** Borrel en pubquiz met Ilythia
- **Locatie:** Gelkinge 9
- **Evaluatie:** De pubquiz is goed verlopen, het zorgde ervoor dat er iets meer gemengd werd tussen de aanwezigen, er werd nog gezellig nageborreld.

4.1.7 New kids borrel (2 april 2026)

- **Aantal deelnemers:** 15 leden
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** De commissie had een playlist samengesteld met veel happy hardcore en de sfeer zat er goed in. Er was weer een jagerbomb deal en er werd weer veel gedart. Het was een gezellige borrel en de meeste aanwezigen waren naar het thema gekleed.

4.1.8 Lenteborrel (20 mei 2026)

- **Aantal deelnemers:** 10 leden
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** Er werd gezellig geborreld en Shut the box gespeeld, ook werd er weer goed gebruikgemaakt van de Jagerbomb deal.

4.1.9 Neon borrel (24 juni 2026)

- **Aantal deelnemers:** 17 leden
- **Soort activiteit:** Borrel
- **Locatie:** Gelkinge 40
- **Evaluatie:** De borrel is goed bevallen. Er werden weer veel grappige dingen op elkaars shirts geschreven en er is goed van het budget genuttigd. Ook werd de jagerbomb deal weer goed gebruikt. Er was nog wat extra budget over dat werd gebruikt voor frituursnacks, deze vielen erg goed in de smaak. Het was weer een mooie afsluitende borrel.

4.2 Sportactiviteiten en evenementen

4.2.1. Poolen (11 november 2025)

- **Aantal deelnemers:** 24 personen (30 aanmeldingen, 6 personen afwezig i.v.m. ziekte)
- **Soort activiteit:** Sociale activiteit
- **Locatie:** Poolcafé Streetlife
- **Evaluatie:** Het was een gezellige avond, iedereen was enthousiast aan het poolen. Bij deze activiteit zou Sensor aansluiten, helaas waren de personen die zich zouden aansluiten beiden ziek deze dag.

4.2.2 Karaoke (29 januari 2026)

- **Aantal deelnemers:** 12 leden
- **Soort activiteit:** Karaoke
- **Locatie:** De Drie Gezusters
- **Evaluatie:** We hebben een uur in de La Rouge karaoke booth gezongen en gedronken, na een tijdje zat de sfeer er goed in. Deze activiteit was eigenlijk eerder gepland, maar is toen verschoven i.v.m. ijzel. Door de verplaatsing was de opkomst lager dan verwacht. Als dit een volgende keer weer gebeurt zouden wij het advies geven om te wisselen naar een kleinere ruimte zodat het iets knusser en gezelliger voelt.

4.2.3 ME potluck (5 februari 2026)

- **Aantal deelnemers:** 28 personen
- **Soort activiteit:** Potluck
- **Locatie:** ZP11
- **Evaluatie:** Het was een gezellige avond met lekker eten. De avond ging van start met een voorstelrondje, waarbij iedereen ook vertelde welk eten ze hebben meegenomen. Er waren ook twee kahoots voorbereid, wat een leuke afwisseling bood.

4.2.4 Actieve leden activiteit (20 februari 2026)

- **Aantal deelnemers:** 16 leden
- **Soort activiteit:** Pubquiz
- **Locatie:** Time-out
- **Evaluatie:** Het was een gezellige avond met een leuke pubquiz. De pubquiz had algemene kennis maar ging ook over de actieve leden zelf. Na de pubquiz is er nog gezellig nageborreld.

4.2.5 Gala (17 maart 2026)

- **Aantal deelnemers:** (waarvan 68 deelnemers van Tapp)
- **Soort activiteit:** Gala met Scopus, Cura, Fysiek en Ilythia
- **Locatie:** News Café
- **Evaluatie:** Het was een gezellige avond, de DJ was leuk en er hing een goede sfeer. De aanwezigen waren erg enthousiast over de photobooth en er werd ook goed gebruik gemaakt van de open bar. Het was een zeer geslaagde avond.

  Naast de avond zelf waren er binnen de organisatie verschillende verbeterpunten, met name op het gebied van structuur, communicatie en taakverdeling. Het was lastig om met een grote commissie vergaderingen te plannen, er werd weinig gereageerd in de groepsapp en taken werden niet altijd goed of tijdig uitgevoerd. Daarnaast was de voorzitter niet actief met de commissie bezig, waardoor wij samen met Scopus een groot deel van de organisatie op ons hebben genomen. Dit zorgde voor redelijk wat stress en irritaties binnen de commissie.

  Op het moment dat deze problemen zich voordeden hebben we vooral zo snel mogelijk gehandeld om de individuele problemen op te lossen, waardoor de onderliggende structuur minder aandacht kreeg. Na afloop zijn deze punten tijdens een evaluatiegesprek besproken en hebben we een plan opgesteld met verbeterpunten voor de volgende galacommissie, zodat de organisatie in de toekomst duidelijker en beter gestructureerd kan verlopen.

4.2.6 Jeu de boules (24 maart 2026)

- **Aantal deelnemers:** 15 leden
- **Soort activiteit:** Sociale-/sportactiviteit
- **Locatie: BOEL Groningen**
- **Evaluatie:** Het begon als een gezellige activiteit, na twee rondes gespeeld te hebben viel bij de meeste mensen het enthousiasme een beetje weg en zijn de meesten naar een tafel verplaatst om te borrelen. Deze activiteit was minder geslaagd dan verwacht.

4.2.7 Bowlen ME (8 april 2026)

- **Aantal deelnemers:** 21 leden (15 ME en 6 WTB)
- **Soort activiteit:** Sociale-/sportactiviteit
- **Locatie:** Bowlingcentrum Groningen
- **Evaluatie:** Iedereen was enthousiast om erbij te zijn. Elke baan bestond uit een mix van ME- en WTB-studenten. Iedereen kon gezellig met elkaar praten, scoren en samen een hapje eten.

4.2.8 Alumni activiteit WTB (24 april 2026)

- **Aantal deelnemers:** 140 deelnemers
- **Soort activiteit:** Sociale/studiegerelateerde activiteit
- **Locatie:** ZP11
- **Evaluatie:** Samen met Erik Westerhoff en een kleine commissie van oud-studenten hebben we dit jaar de eerste alumnidag van Werktuigbouwkunde aan de Hanze georganiseerd. Het was een gevuld dagprogramma met veel tijd om bij te kletsen, verschillende sprekers die vertelden wat ze nu doen, docenten die vertelden hoe de opleiding er nu uitziet, een leuke quiz, en natuurlijk een gezellige borrel om af te sluiten. We kregen super veel enthousiaste reacties van de aanwezige oud-studenten over de invulling en organisatie van de dag.

4.2.9 Buitenlandse reis naar Gent (27 april t/m 1 mei 2026)

- **Aantal deelnemers:** 12 leden
- **Soort activiteit:** Buitenlandse reis
- **Locatie:** Gent
- **Evaluatie:** Bij de reis stonden er meerdere leuke activiteiten op de planning. We begonnen de eerste avond met een kroegentocht, dit was een leuke manier om de stad te verkennen, in de dagen daarna hebben we een oorlogsmuseum bezocht, een rondleiding in een brouwerij gevolgd en zijn we op bedrijfsbezoek geweest bij ArcelorMittal. Ook was er tijdens de reis redelijk veel vrije tijd waar de leden zelf tijd hadden om de stad te bekijken of extra activiteiten in te plannen.

  De organisatie van de reis verliep redelijk soepel, er was goede communicatie, regelmatige vergaderingen en iedereen voerde zijn taken goed uit. Om verschillende redenen hebben twee leden de commissie dit jaar verlaten, dat is heel jammer, maar hun taken werden goed opgepakt door de overige commissie leden. Ook was er extra goede communicatie tussen de verkleinde commissie en het bestuur, zodat zij konden bijspringen waar nodig.

4.2.10 Karten (22 mei 2026)

- **Aantal deelnemers:** 13 leden
- **Soort activiteit:** Sportactiviteit
- **Locatie:** TeamSport E-karting
- **Evaluatie:** De activiteit bestond uit 2 heats karten, beide 12 minuten. Met een pauze van 24 minuten tussendoor hadden de aanwezigen de tijd om even na te praten over de eerste heat. Na de laatste heat is er nog even geborreld met een klein drankje en een snackje. De activiteit is erg bevallen en zeker een aanrader om vaker te doen, het trok ook een aantal leden aan die normaal minder bij activiteiten en borrels zijn.

4.2.11 Diës (28 mei 2026)

- **Aantal deelnemers:** 22 leden
- **Soort activiteit:** Sociale activiteit
- **Locatie:** Vlasveen 70, Roden
- **Evaluatie:** Er was een leuk middagprogramma gevuld met verschillende spelletjes in een competitievorm, het avondeten bestond uit een heerlijke BBQ en daarna is er nog een tijdje geborreld. De dag is goed bevallen, een tip voor volgend jaar is om een locatie in de stad uit te zoeken.

4.2.12 Actieve leden Flunkyball (4 juni 2026)

- **Aantal deelnemers:** 9 actieve leden
- **Soort activiteit:** Sportactiviteit
- **Locatie:** ZP11
- **Evaluatie:** Door slecht weer begon de activiteit met een borreltje op kantoor, toen het stopte met regen hebben we een klein flunkyball toernooi gehouden op Zernike en de activiteit is afgesloten met een drankje op kantoor. Ondanks de lage opkomst was dit een gezellige activiteit.

4.2.13 ME BBQ (11 juni 2026)

- **Aantal deelnemers:** 45 deelnemers, waarvan 35 Tapp (25 ME en 10 WTB)
- **Soort activiteit:** Sociale activiteit met TopDutch en Makercie
- **Locatie:** Noorderplantsoen
- **Evaluatie:** Het barbecueën verliep goed en we hadden bijna precies genoeg eten voor iedereen. Door een regenbui moesten we helaas eerder stoppen dan gepland, maar verder verliep alles vlekkeloos en iedereen was zeer positief. De slager waarbij het vlees voor de BBQ is besteld is een grote aanrader voor de toekomstige Tapp activiteiten, hij doet bezorging en schoonmaak van de BBQ, de communicatie was heel goed en het vlees was heerlijk.

4.2.17 Actieve leden weekend (19 t/m 21 juni 2026)

- **Aantal deelnemers:** 18 leden
- **Soort activiteit:** Actieve leden weekend
- **Locatie:** Schiermonnikoog
- **Evaluatie:** Het was een gezellig weekend, vrijdagavond zijn we naar de Toxbar geweest. Zaterdag zijn we naar het strand geweest, hebben we een speurtocht gedaan en zijn we weer geëindigd bij de Toxbar. Zondag zijn we in het begin van de middag weer naar huis gegaan.

  De organisatie van het weekend verliep goed, het is de taak van de intern, dus deze heeft het meest geregeld, met hulp van de secretaris bij het uitstippelen van de speurtocht en alles ging in goed overleg met de penningmeester, zodat we een goed zich hadden op de financiën.

4.2.18 Waterskiën (25 juni 2026)

- **Aantal deelnemers:** 20 leden
- **Soort activiteit:** Sportactiviteit
- **Locatie:** Break Out Grunopark
- **Evaluatie:** We hebben twee uur lang op de ski's gestaan, ook zijn er nog een paar mooie acties uitgevoerd op een zitplank en een aantal mensen hebben kunnen oefenen met wakeboarden. Er zijn twee lichte ongevallen geweest, deze personen zijn goed geholpen door het personeel van Break Out, bij beide gevallen is er iemand van het bestuur bij de persoon gebleven totdat het probleem verholpen was. Over het algemeen weer een zeer geslaagde activiteit en een leuke manier om het jaar af te sluiten.

4.2.19 Actieve leden padeltoernooi (1 juli 2026)

- **Aantal deelnemers:** 6 actieve leden
- **Soort activiteit:** Sportactiviteit
- **Locatie:** Peakz Padel
- **Evaluatie:** Helaas was er weinig animo voor deze activiteit, dit was waarschijnlijk omdat het al bijna vakantie was. De leden die wel aanwezig waren hebben het gezellig gehad, ze hebben in een klein toernooi gespeeld tegen elkaar en deze activiteit is afgesloten met een drankje en een snackje.

5. Evaluaties

5.1 Bestuur

Hieronder staan de evaluaties geschreven door elk bestuurslid waarin wordt teruggekeken op het afgelopen jaar.

5.1.1 Voorzitter, Danny Veenstra

Prachtig mooi! Dat is hoe ik dit jaar zou omschrijven. Met trots kijk ik terug op wat wij als bestuur het afgelopen jaar hebben neergezet en op de manier waarop de vereniging zich opnieuw heeft ontwikkeld. Het was voor mij een ontzettend uniek en intensief jaar, waarin ik niet alleen functioneel ben gegroeid als voorzitter, maar vooral op persoonlijk vlak mijn grenzen heb leren kennen.

Ik heb dit jaar geprobeerd om mijn medebestuursleden zoveel mogelijk de ruimte te geven om er echt ons jaar van te maken. Iedereen kreeg zoveel mogelijk de vrijheid om eigen ideeën in te brengen, eigen keuzes te maken en op een eigen manier invulling te geven aan zijn of haar functie. Dat betekende voor mij dat soms ook dingen anders gingen dan dat ik zelf zou hebben gedaan. Juist daarin heb ik geleerd dat goed leiderschap niet betekent dat je alles zelf maar bepaalt, maar dat je vertrouwen moet hebben in de mensen om je heen en durft los te laten wanneer dat kan. Als ik terugkijk op onze samenwerking, ben ik misschien wel het meest trots op de cultuur die we onderling met elkaar hebben weten neer te zetten. We waren als bestuur ontzettend hecht en er was veel vertrouwen in elkaars kunnen. Maar veruit het mooiste vond ik onze gedeelde mentaliteit: Één team, één taak. Dat kwam vooral naar voren op de momenten waarop iets niet liep zoals gepland. Wat ik daar mooi aan vond, was dat de reactie vanuit het bestuur, uiteraard na een kort baalmoment, altijd erg oplossingsgericht was. Er ontstond geen berg aan kritiek of negativiteit, maar we keken gezamenlijk naar de vraag: *hoe gaan we dit oplossen?* Dat maakte dat we elkaar konden opvangen op momenten dat het nodig was.

Ook als de druk opliep, bleef het gevoel bestaan dat we het samen deden. Iedereen had zijn eigen verantwoordelijkheden en taken, maar uiteindelijk waren we gezamenlijk verantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging. Dat heeft mij als voorzitter ook geleerd dat je niet alleen moet kijken naar het functioneren van ieder individu, maar juist naar het functioneren van het geheel en waar binnen dat geheel ieders krachten liggen. Door dat zo goed mogelijk te benutten hebben we naar mijn mening een ontzettend goed jaar weten neer te zetten.

Vrienden omschreven mij dit jaar vaak als druk, druk en nog eens druk. Ik heb gemerkt dat de verantwoordelijkheden die bij het bestuur komen kijken lastig te combineren zijn als je ook nog eens bij twee andere verenigingen actief bent en daarnaast drie dagen per week probeert te werken. Plannen is dan ook een vaardigheid die ik dit jaar sterk heb verbeterd, maar ik heb geleerd dat zelfs de beste planning niet alles kan oplossen. Als ik dan ook één belangrijke persoonlijke les uit dit jaar moet noemen, is het dan ook dat je niet moet bezuinigen op je eigen vrije tijd. Ik ben altijd iemand geweest die moeite heeft met rust nemen wanneer dat eigenlijk nodig is. Mijn eerste reactie is vaak om gewoon door te gaan en desnoods maar een paar uurtjes minder te slapen. Dit jaar heb ik echter gemerkt welke prijs je daarvoor betaalt. Wanneer je structureel te weinig rust neemt, heeft dat uiteindelijk invloed op hoe je functioneert, hoeveel energie je hebt en hoeveel aandacht je aan anderen kunt geven. De mensen die daar het meest van hebben gemerkt zijn mijn mede-bestuursgenoten. Op een gegeven moment merkte ik dat mijn drukke agenda er zelfs voor zorgde dat ik mijn verantwoordelijkheden en gemaakte afspraken richting het bestuur niet altijd zo goed nakwam als ik van mezelf verwachtte. Dat was voor mij een belangrijk moment. Als voorzitter vind ik dat ik juist het goede voorbeeld moet geven en eerlijk gezegd vind ik dat ik dat niet altijd heb gedaan. Het probleem wat ik hier voor mijzelf in creëerde is dat ik moeilijk bepaalde verantwoordelijkheden van anderen kan verwachten wanneer ik zelf door mijn eigen planning soms steken liet vallen. Het verbeteren van deze gewoonte is voor mij echt een proces van vallen en opstaan geweest. Ik heb geleerd eerder mijn grenzen aan te geven, beter na te denken over wat op een bepaald moment écht belangrijk is en vooral ook dat hulp vragen absoluut geen teken van zwakte is. Verantwoordelijkheid nemen betekent namelijk niet dat je alles zelf moet doen. Soms betekent verantwoordelijkheid nemen juist dat je op tijd aangeeft dat iets niet lukt en samen zoekt naar een oplossing.

Een belangrijk onderdeel van mijn functie was het contact tussen de Hanze en onze vereniging. Ik ben regelmatig in gesprek geweest met Richard Benes, onze opleidingsmanager, om de stand van zaken binnen de vereniging en opleiding te bespreken, problemen aan te kaarten en te kijken waar we elkaar konden versterken. Daarnaast ben ik meerdere keren in gesprek geweest met de instituutsdirecteur. Begin dit jaar was dat Carine Joosse. Met haar hebben we gesproken over financiële middelen voor de reis naar de Hannover Messe en hiervoor afspraken vastgesteld die komende jaren ook kunnen worden gebruikt als financiele zekerheid voor deze reis. Later in het jaar heeft Jan-Jaap Aué de functie overgenomen en met hem is een kennismakingsgesprek geweest met wat de studievereniging als functie heeft en welke toevoeging wij zijn op de studie. Daarnaast is er een vergadering met hem geweest met alle studieverenigingen van de engineering opleidingen betreft de huisvestiging van alle kantoren. Bij dit gesprek werd vooral het belang van studieverenigingen benadrukt en hoe belangrijk kantoorruimte hiervoor wel niet is. Helaas heeft hij voor dit onderdeel niet veel geholpen. De gesprekken met mensen van de werkgroep voor de reorganisatie waren erg energierovend het laatste kwartaal. Met veel gesprekken en een beetje Friese stugheid hebben we gelukkig wel weer een acceptabele nieuwe plek als kantoor weten te bemachtigen. Hoewel ik begin dit jaar dacht dat dit soort gesprekken alleen maar eng en vervelend waren, kwam ik er al vrij gauw achter hoe

ontzettend leuk ik dit vond. Dit was de plek waar ik het verschil kon maken voor onze vereniging en echt kon laten zien waar wij voor stonden.

Ook het contact met bedrijven heeft mij positief verrast. Tijdens mijn sollicitatiegesprek was ik eigenlijk overtuigd dat de rol van extern coördinator niet echt iets voor mij zou zijn. Het voortdurend in contact staan met bedrijven leek mij in eerste instantie niet iets waar ik energie uit zou halen. In de praktijk bleek juist het tegenovergestelde. Vooral de gesprekken waarbij ik met Leon samen naar bedrijven ben geweest voor eventueel partnerschap voelen voor mij echt als memorabele momenten van dit jaar.

Ik wil graag alle leden, de RvA en alle andere betrokkenen bedanken voor alle momenten en steun dit jaar, zonder jullie is er geen Tapp. Daarnaast wil ik de vier mensen bedanken die mij hebben laten ervaren hoe snel zo'n jaar voorbij kan vliegen. Er is niemand met wie ik het liever had willen doen en zeker geen van de vier wie ik had willen missen. Tom, Renzo, Danique en Leon, ik wil jullie ontzettend bedanken voor dit prachtig mooie jaar, de vele lachmomenten, de nachtelijke avonturen, de diepe discussies, mooie quotes, jullie vertrouwen en vooral alle onvergetelijke herinneringen.

Oant sjen!

Met vriendelijke groet,

Danny Veenstra

5.1.2 Secretaris, Tom Snoek

Nu ik aan het einde van mijn bestuursjaar als secretaris ben gekomen, kijk ik met veel plezier terug op de ontwikkeling die ik gedurende het jaar heb doorgemaakt. Halverwege het jaar had ik voor mijzelf een aantal duidelijke doelen opgesteld. Ik wilde vooral meer structuur en balans creëren, beter worden in plannen en prioriteiten stellen en mij verder ontwikkelen in mijn rol als secretaris en als persoon. Als ik daar nu op terugkijk, denk ik dat ik daarin grote stappen heb gezet.

De structuur in mijn werkzaamheden is gedurende het jaar steeds beter geworden. Een belangrijke reden hiervoor was betere en duidelijkere communicatie, zowel binnen het bestuur als met anderen. Daarnaast heb ik gedurende het jaar een strakke agenda bijgehouden. Ik heb geleerd dat niet alles tegelijkertijd kan en dat je soms bewust moet kiezen welke taak op dat moment de hoogste prioriteit heeft. In het begin vond ik dat nog lastig en wilde ik het liefst alles zo snel mogelijk afronden. Inmiddels kan ik beter bepalen wat direct moet gebeuren en wat eventueel nog even kan wachten. Daardoor heb ik gedurende het jaar veel meer overzicht gekregen.

Ook binnen mijn functie als secretaris heb ik mij sterk ontwikkeld. Taken die in het begin nog veel tijd en aandacht kostten, werden naarmate het jaar vorderde steeds vanzelfsprekender. Vooral het werken met Congressus en het bijhouden van de ledenadministratie zijn hier voorbeelden van. In het begin moest ik regelmatig uitzoeken hoe bepaalde zaken precies werkten, terwijl ik hier later veel makkelijker mijn weg in kon vinden. Ook op het gebied van notuleren, mails schrijven, plannen en communiceren heb ik steeds meer routine opgebouwd. Waar ik aan het begin van het jaar soms nog twijfelde over hoe ik iets het beste kon aanpakken, kon ik dit aan het einde veel zelfstandiger en met meer vertrouwen doen.

Wanneer ik kijk naar wat in de tweede helft van het bestuursjaar goed is gegaan, ben ik vooral trots op de constantheid en structuur die ik heb weten vast te houden. Een bestuursjaar bestaat uit ontzettend veel verschillende activiteiten, vergaderingen en verantwoordelijkheden. Juist doordat er vrijwel altijd wel iets speelde, ben ik er trots op dat ik mijn taken gedurende het hele jaar goed heb kunnen blijven uitvoeren.

De momenten waarop ik het sterkste gevoel had dat ik daadwerkelijk iets voor de vereniging betekende, waren vaak juist de kleinere momenten. Bijvoorbeeld wanneer leden met een vraag naar mij toe kwamen en ik hen verder kon helpen. Dit kon gaan over praktische zaken binnen de vereniging, maar bijvoorbeeld ook over het vinden van een stage. Het geeft veel voldoening wanneer iemand met een probleem of vraag bij je komt en je diegene daadwerkelijk verder kunt helpen.

Natuurlijk zijn er ook dingen geweest die minder goed gingen. Grote fouten heb ik naar mijn idee niet gemaakt, maar ik merkte wel dat mijn motivatie richting het einde van het bestuursjaar iets afnam. Gedurende vrijwel het hele jaar ben je constant bezig: van activiteit naar activiteit, naast alle andere dingen die binnen de bestuurswereld spelen. Er is eigenlijk altijd wel iets te regelen of te organiseren. Toen de grootste activiteiten eenmaal achter de rug waren en het wat rustiger werd, merkte ik dat ik zelf ook wat inzakte. Na een jaar waarin ik vrijwel voortdurend bezig ben geweest, was ik simpelweg toe aan vakantie en wat rust.

Met de kennis die ik nu heb, zou ik mij aan het begin van het jaar over sommige zaken minder druk hebben gemaakt. Als beginnend bestuurder komt er ontzettend veel op je af en lijkt bijna alles belangrijk. Gedurende het jaar heb ik geleerd dat je niet alles tegelijkertijd kunt doen en dat het soms noodzakelijk is om prioriteiten te stellen. Achteraf gezien had ik daar in het begin wat meer vertrouwen in mogen hebben.

Ook persoonlijk heb ik mij gedurende het jaar verder ontwikkeld. Aan het begin van het bestuursjaar was ik iemand die in nieuwe situaties soms eerst de kat uit de boom keek. Inmiddels stap ik veel makkelijker op mensen af. Mijn instelling is steeds meer geworden: nee heb je, ja kun je krijgen. Door het bestuursjaar kom je voortdurend in contact met nieuwe mensen, andere bestuurders, bedrijven en leden. Daardoor ben ik veel makkelijker geworden in het aangaan van gesprekken en het leggen van contacten.

Daarnaast heb ik geleerd om mijn mening duidelijker te laten horen binnen het bestuur. Gelukkig zaten wij als bestuur vaak op één lijn, maar dat betekent niet dat iedereen altijd precies dezelfde ideeën heeft. Juist wanneer iemand iets benoemt waar anderen nog niet aan hadden gedacht, kan daar een betere oplossing uit voortkomen. Tijdens een BOT-sessie in het begin van het jaar is door meerdere bestuursleden benoemd dat zij het prettig vonden dat ik over de meeste onderwerpen een mening had en deze ook uitsprak. Dat zie ik als een mooie bevestiging van de ontwikkeling die ik hierin heb doorgemaakt.

Op het gebied van verantwoordelijkheid nemen en taken loslaten heb ik eveneens veel geleerd. Verantwoordelijkheid nemen voor je eigen taken vind ik belangrijk en dat heb ik gedurende het jaar altijd geprobeerd te doen. Tegelijkertijd heb ik geleerd dat verantwoordelijkheid nemen niet betekent dat je alles per se alleen moet oplossen. Eerder in het jaar wilde ik taken soms zelf afmaken omdat ik vond dat het nu eenmaal ‘mijn’ taken waren. Later heb ik beter geleerd om op tijd aan te geven wanneer het te veel werd en waar nodig om hulp te vragen of taken te verdelen. Uiteindelijk komt dat niet alleen mijzelf, maar ook het functioneren van het gehele bestuur ten goede.

De samenwerking binnen het bestuur is gedurende het hele jaar sterk gebleven. Natuurlijk zijn er momenten geweest waarop de druk hoger lag. In een periode van extreme drukte had iedereen veel aan zijn of haar hoofd en merkte je dat de spanningen op kantoor soms iets hoger konden oplopen. Het belangrijkste vind ik echter dat we dit ook met elkaar hebben besproken. We hebben geprobeerd om niet alleen naar onze formele bestuurstaken te kijken, maar ook bewust informele dingen met elkaar te blijven doen om de druk te verlichten. Ik denk dan ook dat we uiteindelijk erg goed met elkaar hebben samengewerkt.

Als ik het gehele bestuursjaar overzie, kijk ik er met enorm veel plezier op terug. Het is een ontzettend intensief jaar geweest waarin ik veel heb geleerd, zowel binnen mijn functie als secretaris als op persoonlijk vlak. Tegelijkertijd zijn er ontelbaar veel mooie herinneringen ontstaan. Avonden waarop we met het bestuur tot laat in de stad waren, constitutieborrels met bestuurders van andere studieverenigingen, activiteiten met leden en alle andere momenten die bij een bestuursjaar horen. Het is ontzettend veel, soms vermoeiend, maar bovenal vooral heel erg leuk geweest.

Ik had dit jaar dan ook voor geen goud willen missen. Ik ben trots op de stappen die ik heb gezet en op wat we samen als bestuur hebben neergezet. Tot slot wil ik daarom mijn medebestuursleden en alle leden bedanken voor een fantastisch jaar. Zonder hen was dit bestuursjaar nooit geworden wat het uiteindelijk is geweest.

Met vriendelijke groeten,

Tom Snoek

PS: Tapp hoooog!

5.1.3 Penningmeester, Renzo Rozema

Met een goed gevoel van tevredenheid en voldoening kijk ik terug op het afgelopen jaar. Het was voor mij een jaar waarin ik mij waande in een wereld die mij totaal onbekend was en in aanraking ben gekomen met zaken die ik normaal gesproken uit mezelf nooit tegen zou komen.

Ik heb het jaar aangegrepen als kans om buiten mijn “bubbel” te treden en me open te stellen voor zo veel mogelijk dingen die op mijn pad zouden komen. Borrels, activiteiten, reizen, voor mijn bestuursjaar nam ik daar weinig deel aan omdat ik overtuigd was dat sociale activiteiten niet voor mij weggelegd waren. Door dit gevoel aan de kant te zetten en toch aanwezig te zijn ben ik tot het inzicht gekomen dat er een nuance zit in dit gedachtegoed. Het is namelijk niet zozeer het sociale aspect maar eerder de drukte en onvoorspelbaarheid die deze activiteiten met zich meebrengen die maken dat ik me soms niet op mijn plaats voel. Ik heb ook geleerd dat dit effect behoorlijk verzwakt wordt wanneer je de juiste mensen om je heen hebt, zo heb ik tegen mijn oorspronkelijke verwachting in toch veel plezier beleefd aan alle activiteiten dit jaar.

Wat het penningmeesterschap betreft liep bijna alles gesmeerd. Er was door mijn voorganger een goede basis gelegd waar ik op kon voortborduren en met het zeer gedetailleerde overdrachtsdocument erbij bestonden er eigenlijk geen onduidelijkheden over de verwachtingen en uit te voeren taken. Natuurlijk zijn er kleine struikelmomenten geweest, de eerste ronde contributie innen is hier een mooi voorbeeld van. Alle administratieve handelingen voerde ik precies volgens het boekje uit, ik kwam er alleen te laat achter dat er een volgorde fout zat in de naar de leden verstuurde mails. Na dit gecorrigeerd te hebben heb ik dit ook gelijk in het overdrachtsdocument bijgewerkt, zodat mijn opvolger hierop voorbereid is. Zo maken we met zijn allen de vereniging ieder jaar weer een stukje beter en efficiënter. Hiernaast is gebleken dat besturen en organiseren mij goed ligt en erg aanspreekt, ik zal dit in de toekomst dan ook (in een andere vorm dan bij Tapp) voortzetten in mijn vrijwilligerswerk bij Nienoord Spoorwegen.

Aangaande de cijfers in de boekhouding ben ik zeer tevreden over hoe het financiële jaar is doorlopen. Er zijn geen budgetten overschreden en er was ruimte om nieuwe dingen te introduceren, zoals een tweede actieve leden activiteit en een kantoor almanak. Door een combinatie van hogere inkomsten uit contributie enerzijds en goedkoper uitgevallen activiteiten (zoals Gala en Diës) anderzijds is er een mooi positief resultaat behaald, wat ten goede komt aan de toekomstbestendigheid van de vereniging.

Net als bij mijn voorganger verliep de communicatie met de SSA ten behoeve van de fondsen niet altijd even soepel. Over de aan te leveren stukken bestond geen twijfel, de reactietijd liet echter vaak te wensen over. Zo ben ik tussen januari en juni vrij consistent bezig geweest met het verkrijgen van duidelijkheid over het internationaliseringsfonds en het geld hiervan binnen te krijgen, echter kon door interne redenen binnen de Hanze en de SSA in combinatie met een verandering in de criteria van het fonds pas in juli de definitieve resultaten worden ingediend. Gevolg hiervan is dat dit fonds bij sluiting van het boekjaar nog niet binnen is en als debiteur overgaat naar het boekjaar 2026-2027. De overige fondsen zijn wel voor het sluiten van het boekjaar ontvangen. Aan de andere kant zijn we wel positief bijgestaan door de SSA, bijvoorbeeld doordat we erop attent zijn gemaakt dat het activiteitenfonds ook voor excursies gebruikt kan worden. Hiervan hebben we bij het bezoek aan Groningen Seaports voor het eerst gebruik gemaakt.

Concluderend heb ik geen moment spijt gehad van mijn keuze om een bestuursjaar te gaan doen en heb ik genoten van de uitdaging, de leuke momenten maar ook de leermomenten. Ik wil iedereen die het afgelopen jaar een grote of kleine rol heeft gespeeld in deze momenten enorm bedanken voor de herinneringen waarop ik tot het einde van mijn dagen met een glimlach zal terugkijken.

Met vriendelijke groeten en het allerbeste,

Renzo Rozema

5.1.4 Intern Coördinator, Danique Eekelder

Mijn belangrijkste doel voor dit jaar was om een gezellige en betrokken groep actieve leden op te bouwen. Aan de hand van een geslaagd actief leden weekend, super gezellige actieve leden activiteiten en leuke commissievergaderingen zou ik zeker zeggen dat dit goed gelukt is. Dit jaar zijn er redelijk veel mensen actief geworden die dat hiervoor niet waren, de meeste waren hier zeer enthousiast over. Ik verwacht dan ook dat een groot deel van hen zich ook volgend jaar actief zal blijven inzetten.

Naast het opbouwen van een actieve ledengroep heb ik dit jaar veel geleerd over mijn eigen grenzen en planning. Aan het begin van het jaar nam ik links en rechts veel taken op me, Dit waren vaak kleine taakjes die wel “eventjes” tussendoor kunnen. Maar ik merkte al snel dat ze vaak toch iets langer duren en dat die taken best snel opstapelen waardoor ik weinig tijd over had voor andere dingen die ik moest regelen. Hier is wel verbetering in gekomen, ik ben meer nee gaan zeggen tegen “kleine” taken, ik ben gaan kijken naar andere mensen of commissies die die taken konden oppakken en zo heb ik steeds meer leren delegeren. Dit blijft voor mij wel een aandachtspunt. Zodra ik wat meer rust ervaar, ben ik namelijk snel geneigd om weer extra taken op te pakken. Het is daarom iets waar ik me constant bewust mee bezig moet houden. Tegelijkertijd merk ik dat ik hierin vooruit ben gegaan: ik herken sneller wanneer mijn planning te vol raakt en probeer daar eerder op te reageren.

Ook ben ik dit jaar steeds beter geworden in het vragen om hulp wanneer dat nodig was. In het begin wilde ik graag alles zelf doen en laten zien dat ik het zelfstandig aankon. Nadat ik het een paar keer te druk voor mezelf had gemaakt, werd ik door het bestuur herinnert aan de uitspraak: “Een team, een taak.” Ik werd beter in het aangeven wanneer iets niet lukte of te veel werd. Door samen na te denken, kwamen we vaak tot oplossingen waar ik zelf nog niet aan had gedacht of soms bleek het probleem, zodra ik het hardop uitsprak, ook kleiner dan het in mijn hoofd was.

Wat ik daarnaast vooral meeneem uit dit jaar, is hoeveel plezier ik heb gehad. Ik heb enorm genoten van het samenwerken met alle verschillende commissies en van alle activiteiten die daarbij kwamen kijken. Ook het sociale leven rondom het bestuur heb ik enorm van genoten. Ik heb veel nieuwe mensen leren kennen en veel waardevolle ervaringen opgedaan.

Tot slot ben ik ontzettend blij met mijn bestuur. Ik heb het als heel bijzonder ervaren om onderdeel te zijn van zo’n hecht team waarin we voor elkaar klaarstonden. Ook wanneer ik zelf wat chaotisch te werk ging, bleef mijn bestuur kalm en hadden ze er vertrouwen in dat ik mijn dingen voor elkaar had of dat het aan zou geven als dat niet zo was. Wanneer er iets fout ging, zochten we samen naar een oplossing in plaats van elkaar daarop af te rekenen. Die steun, gezelligheid en het vertrouwen binnen het bestuur hebben dit jaar voor mij compleet gemaakt.

Alles bij elkaar ben ik erg tevreden met mijn jaar als Intern-coördinator. Ik heb mijn doel om een actieve en gezellige groep op te bouwen grotendeels bereikt en tegelijkertijd veel geleerd over plannen, grenzen aangeven, communiceren en hulp vragen. Hoewel er nog punten zijn waar ik mezelf in wil blijven ontwikkelen, merk ik dat ik hierin steviger sta als persoon. Bovenal kijk ik terug op een ontzettend leuk en waardevol jaar, waarin ik veel mensen heb leren kennen, veel heb geleerd en vooral heel veel plezier heb gehad.

Ik wil graag mijn super lieve, leuke, gezellige bestuursgenoten bedanken voor een geweldig jaar, ik had het met niemand liever willen doen. Bedankt, Danny, Tom, Renzo en Leon.

Met vriendelijke groet,

Danique Eekelder

5.1.5 Extern Coördinator, Leon Mourits

Wat was het een fantastisch jaar! Twee jaar geleden had ik niet gedacht dat ik ooit aan zo'n avontuur zou beginnen. Afgelopen jaar heb ik ontzettend veel mogen leren op vlakken waar je tijdens de opleiding niet snel mee te maken krijgt. Van het contact met bedrijven voor excursies en nieuwe partners tot het contact met onze (actieve) leden. Daarnaast heb ik de minor Besturen gevolgd, waardoor ik mijn bestuursjaar ook vanuit een andere hoek heb kunnen bekijken.

Het jaar kende op het gebied van partners zowel mee- als tegenvallers. Zo werden aan het begin van het jaar al snel twee nieuwe partners gevonden, terwijl andere potentiële samenwerkingen uiteindelijk niet tot stand kwamen. Voor een volledig overzicht van de ontwikkelingen en partnergelden verwijs ik naar hoofdstuk 3.2 *Externe partners en sponsoring*.

Een van de onderdelen waar ik met veel plezier op terugkijk, is het organiseren van de excursies. De eerste maanden heb ik deze voornamelijk zelf geregeld. Na de kerstvakantie heb ik dit samen met de toenmalige excursiecommissie, inmiddels de studiecommissie, opgepakt. Op twee excursies met behoorlijk wat last-minute afmeldingen na, zijn hier gelukkig geen grote tegenslagen in geweest en kijk ik met veel plezier terug op de verschillende bedrijfsbezoeken die we hebben kunnen organiseren.

Gedurende het jaar heb ik hierbij vooral geleerd dat het voor bedrijven niet altijd om de grootte van een excursie gaat, maar vooral om wat zij uit zo'n bezoek kunnen halen. Studenten zijn voor bedrijven immers potentiële stagiairs en toekomstige werknemers. Een excursie biedt bedrijven daarmee een mooie mogelijkheid om studenten kennis te laten maken met hun organisatie en enthousiast te maken voor hun vakgebied. Dit inzicht heeft mij gedurende het jaar geholpen bij het benaderen van bedrijven en het organiseren van nieuwe excursies.

Op het gebied van partners heb ik helaas ook een aantal tegenslagen moeten verwerken. Zo liep er lange tijd een kwestie rondom een factuur van een doorlopende partner. Het lukte lange tijd niet om contact te krijgen met het bedrijf. Uiteindelijk bleek dat door personeelswisselingen het nodige niet goed was overgedragen. Na meerdere gesprekken is de factuur alsnog betaald. Uiteindelijk is hier zelfs nog iets moois uit voortgekomen: voor volgend jaar hebben we met dit bedrijf een excursie kunnen regelen.

Daarnaast zegden vlak voor de HALV twee partners onverwachts hun doorlopende contract op. Later in het jaar kwam daar nog een derde partner bij die het contract voorlopig niet wilde verlengen vanwege een gebrek aan opdrachten voor studenten. In totaal ging het hierbij om €2.550,- aan potentiële en verwachte inkomsten.

Na de HALV ben ik daarom actief verdergegaan met het benaderen van bedrijven en het opvolgen van de gesprekken die al liepen. Uiteindelijk heb ik een voormalige partner van de vereniging terug weten te halen en twee nieuwe partners binnengehaald. Deze drie partners

zijn samen goed voor €2.200,-. Daarnaast heb ik van een nieuwe partner een schriftelijke toezegging ontvangen en ligt het contract momenteel ter ondertekening.

Het partnerdoel voor dit jaar was €7.250,-. Uiteindelijk is er binnen dit boekjaar €7.175,- aan partnerinkomsten gerealiseerd. Daarnaast zal er in het nieuwe boekjaar nog €2.300,- binnenkomen. Omdat wij ons eigen jaar financieel netjes kunnen afsluiten met het reeds behaalde bedrag, hebben we ervoor gekozen deze €2.300,- mee te geven aan het komende bestuur. Zeker gezien de onverwachte tegenvallers gedurende het jaar ben ik erg blij met het uiteindelijke resultaat en met de basis die we voor het volgende bestuur hebben kunnen leggen.

Voor een volgend bestuur wil ik vooral meegeven om het contact met (potentiële) partners persoonlijk en warm te houden. Mijn ervaring is dat telefonisch contact vaak sneller en effectiever is dan veelvuldig mailen. Wanneer een bedrijf interesse toont, heeft een fysiek gesprek bovendien de voorkeur boven een gesprek via Teams. Het contact verloopt persoonlijker en je krijgt beter inzicht in wat een partner uit de samenwerking wil halen. Zorg er wel voor dat afspraken die telefonisch of tijdens een gesprek worden gemaakt, achteraf altijd schriftelijk worden vastgelegd. Zo voorkom je onduidelijkheid over wat er precies is afgesproken. Ook na het sluiten van een samenwerking blijft regelmatig contact belangrijk om de relatie voor toekomstige jaren te behouden.

Een ander doel dat ik voor dit jaar had, was het organiseren van een stagemarkt. Bij de HALV heb ik dit doel bijgesteld naar het maken van een plan van aanpak. Dit plan heb ik inmiddels voorgelegd aan het komende bestuur, zodat zij kunnen bekijken of ze de stagemarkt komend jaar willen organiseren. Hoewel ik dit zelf graag verder had opgepakt, wil ik mij komend jaar weer meer focussen op mijn studie en mijn externe taken binnen de vereniging. Ik denk daarom dat het organiseren van de stagemarkt daarnaast te veel van mezelf zou vragen.

Voor het nieuwe jaar hebben we gelukkig nog een andere ontzettend leuke activiteit weten te regelen met een nieuwe partner: een zeepkistenrace! In eerste instantie wilden we deze graag als afsluiter van het verenigingsjaar organiseren. Later is besloten om de race te verplaatsen en in te zetten als afsluiter van de introductieperiode. Daarmee ligt er voor het komende bestuur direct een mooie activiteit klaar om samen met een nieuwe partner het jaar af te trappen.

Naast mijn werkzaamheden binnen de vereniging heb ik afgelopen jaar de minor Besturen gevolgd en succesvol afgerond. Vooral op ethisch en juridisch vlak heb ik hier veel van geleerd. Ik ben bewuster gaan nadenken over het goed vastleggen van afspraken en het bekijken van situaties vanuit het perspectief van een ander. Waar kan bijvoorbeeld een contract op stuklopen en hoe kun je dit voorkomen of oplossen? Maar ook: waarom reageert iemand op een bepaalde manier en hoe kan ik dat terugvertalen naar mijn eigen normen en waarden? Doordat ik veel van deze onderwerpen direct tijdens mijn bestuursjaar tegenkwam, vond ik de minor een grote meerwaarde en kon ik het geleerde direct in de praktijk toepassen.

Terugkijkend ben ik vooral ontzettend trots op het afgelopen jaar en op ons bestuur. We hebben samen veel mooie, leerzame en vooral gezellige momenten beleefd. Ik heb gemerkt hoeveel waarde er zit in de verantwoordelijkheden en ervaringen die je binnen een vereniging opdoet. Ik heb geleerd professioneler te communiceren met externe partijen, beter prioriteiten te stellen en ook bij tegenslagen oplossingsgericht te blijven handelen.

Twee jaar geleden had ik niet verwacht dat ik deze stap zou zetten. Nu het jaar erop zit, ben ik vooral ontzettend blij dat ik het wél heb gedaan. Het was een jaar vol nieuwe ervaringen, uitdagingen, mooie samenwerkingen en vooral heel veel leuke momenten. Komend jaar zal ik mij blijven inzetten voor de vereniging, maar wordt het voor mij ook weer tijd om de focus terug te brengen naar de studie. Ik kijk met ontzettend veel plezier en trots terug op een fantastisch en leerzaam bestuursjaar.

Met vriendelijke groet en tot ziens,

Leon Mourits

6. Commissies

6.1 Evaluatie commissies

Hieronder staan de evaluaties van alle commissies waarin wordt teruggekeken op het afgelopen jaar.

6.1.1 Activiteitencommissie

De Activiteitencommissie begon dit jaar met vijf leden, helaas is een van hen gestopt met de opleiding en heeft hij dus ook besloten te stoppen met de commissie. Ook is een van de commissieleden richting het eind van het jaar gestopt met reageren en opdagen bij vergaderingen. Omdat alle activiteiten op dat moment al waren gepland zijn er geen acties ondernomen om dit lid officieel te verwijderen uit de commissie. Omdat dit lid ook niet heeft gereageerd op het bestelformulier van de commissietruien en de vragenlijst voor de almanak is besloten om het lid hier niet bij te betrekken.

De activiteitencommissie heeft geprobeerd zoveel mogelijk rekening te houden met de roosters van de eerste- en tweedejaars wanneer ze activiteiten en borrels plannen, ze keken hierbij naar tentamens, deadlines en vroege lessen. Door roosterwijzigingen is het dit jaar een aantal keer voorgekomen dat desondanks het zorgvuldige plannen van de commissie er op de dag na een activiteit of borrel alsnog een vroege les of deadline was, dit is niet alleen het geval bij de sociale activiteiten. Dit is aan het einde van het jaar verbeterd door nauwere communicatie met de roostermakers.

Verder is de communicatie tussen de Activiteitencommissie en het bestuur goed bevallen en heeft de commissie dit jaar goed gefunctioneerd.

6.1.2 Almanakcommissie

De Almanakcommissie bestaat dit jaar uit één lid en wordt aangevuld door de secretaris en de intern-coördinator. Het is dit jaar weer gelukt om een fysieke almanak uit te brengen. De commissie is dit jaar vol motivatie van start gegaan, ze hadden snel een thema bedacht en veel leuke ideeën voor de invulling van de almanak. Het originele doel was om de almanak af te hebben voor de zomervakantie, dit bleek uiteindelijk niet realistisch. De deadline werd verplaatst en door verschillende vakantieplannen is de almanak dit jaar later afgerond dan gehoopt.

Het is achteraf wel goed dat we deze extra tijd hebben genomen, de commissie heeft dit jaar weer veel moeite en werk in de almanak gestopt en we zijn erg trots op het resultaat.

6.1.3 Diëscommissie

De organisatie van de Diës verliep erg soepel. De commissie begon met een duidelijk idee van hoe de dag eruit moest zien en heeft dit vervolgens stap voor stap en gestructureerd uitgewerkt. Ook in de aanloop naar de Diës had de commissie een duidelijke planning, waarin was vastgelegd wie wanneer welke voorbereidingen op zich zou nemen. Dit maakte het ook voor het bestuur gemakkelijk om contact op te nemen met de juiste persoon wanneer er vragen waren.

De Diëscommissie was dit jaar een Engelstalige commissie. Dit is een goede manier om meer ME-studenten de kans te geven om actief te worden binnen de vereniging. Het is dit jaar erg goed bevallen. Voor een volgend jaar zou ik echter aanraden om de Reiscommissie Engelstalig te maken, omdat de externe communicatie van deze commissie toch al grotendeels in het Engels plaatsvindt.

6.1.5 Mechanical Engineering committee

De Mechanical Engineering Committee bestond dit jaar uit vier personen. Ze begonnen het jaar met veel leuke ideeën en plannen en hebben dit jaar drie geslaagde activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten trokken zowel internationale als Nederlandse studenten aan, hiermee is het doel van de commissie behaald. Voor een volgend jaar zou ik eventueel aanraden om meer ME activiteiten te organiseren, omdat de opkomst hiervan erg goed was.

6.1.6 Promotiecommissie

De promotiecommissie bestond dit jaar uit drie personen. Ze hebben twee merch items uitgebracht, die beide goed verkocht zijn. Ook waren ze verantwoordelijk voor het grootste deel van alle online promoties dit jaar dit hebben ze goed opgepakt. Halverwege het jaar merkte de commissie dat ze een beetje de focus verloren en steeds vaker promoties op het laatste moment pas maakte. Om hier verbetering in te brengen kwamen ze zelf met een oplossing, de taak van voorzitter is overgegeven aan een commissielid die daar meer tijd voor had dan de originele voorzitter. Hierdoor kon de nieuwe voorzitten een beter zicht houden op de deadlines van de commissie.

Samen met de voorzitter en intern-coördinator heeft de promotiecommissie dit jaar ook het huisstijl document opgesteld. Dit is een mooie vordering voor de professionaliteit en de digitale uitstraling van de vereniging.

6.1.7 Reiscommissie

De Reiscommissie begon dit jaar met vier leden, helaas is een van de leden erg snel gestopt met de opleiding en dus ook met de commissie. Halverwege het jaar was er geen contact meer te krijgen met een van de andere leden van de commissie, er zijn meerdere pogingen geweest en na overleg met het bestuur is deze persoon uit de commissie verwijderd. Doordat dit redelijk dicht op de reis gebeurde is er niet gezocht naar een nieuw lid voor deze commissie. De overige commissie leden hebben alle achtergebleven taken goed opgepakt en werden ondersteund door het bestuur waar nodig.

De reis zelf verliep zeer goed, er was een duidelijke planning, in de vorm van een prachtig draaiboek. De reis was gevuld met interessante excursies afgewisseld met genoeg vrije tijd en ruimte om de stad zelf te ontdekken.

De voorbereidingen en organisatie van de reis verliepen soepel, er was een goede communicatie binnen de commissie, iedereen deed zijn taken goed en tijdig. Ook op de reis verliep de communicatie goed waardoor we weinig problemen zijn tegengekomen of deze erg snel opgelost waren.

6.1.8 Studiecommissie

Tijdens de HALV is de studiecommissie in het leven geroepen. De reden hiervoor was om te benadrukken dat de commissie niet alleen bedoeld is voor het organiseren van excursies, maar zich ook kan richten op andere studiegerelateerde activiteiten, zoals workshops. Hiervoor zijn gedurende het jaar verschillende ideeën naar voren gekomen. Vanwege de drukte in de laatste periode van het studiejaar is uiteindelijk besloten om dit jaar geen workshops meer te organiseren. Wel zijn meerdere docenten op de hoogte gebracht van de plannen en zij hebben aangegeven hier graag aan mee te willen werken. Ervan uitgaande dat de studiecommissie volgend jaar wordt voortgezet, liggen er dan ook zeker kansen om leuke en inhoudelijke workshops te organiseren.

De commissie bestond dit jaar uit vijf leden, waaronder de intern en extern coördinator. Vooraf was het doel gesteld om veertien excursies te organiseren. Uiteindelijk bleek er echter meer mogelijk te zijn. Mede door de vraag vanuit de leden en de inzet van de commissie zijn er uiteindelijk negentien excursies georganiseerd. Daarnaast vonden er twee kroegcolleges en een workshop salarisonderhandeling plaats. Hiermee is het vooraf gestelde doel ruimschoots behaald en heeft de commissie laten zien goed te kunnen inspelen op de wensen vanuit de leden.

Een aandachtspunt van dit jaar waren de Engelstalige activiteiten. De animo voor Engelstalige excursies bleek lager dan verwacht. Bij één excursie had zich zelfs geen enkele Engelssprekende student aangemeld, waarna is besloten deze excursie in het Nederlands door te laten gaan. Uiteindelijk zijn er vijf Engelstalige excursies en één Engelstalig

kroegcollege aangeboden. De overige activiteiten zijn in het Nederlands aangeboden en gegeven.

Al met al kan de studiecommissie terugkijken op een geslaagd eerste jaar. Het doel om dit jaar al te kijken naar het organiseren van workshops is nog niet gelukt al zijn er meerdere ideeën die doorgegeven kunnen worden. Daartegenover staat wel dat er aanzienlijk meer excursies zijn georganiseerd dan vooraf als doel was gesteld.

Ook voor het komende studiejaar is alvast een goede basis gelegd. Er zijn inmiddels drie excursies geregeld voor het begin van het jaar. Waar deze excursies naartoe gaan, houden we voorlopig nog even geheim.

6.1.9 Podcastcommissie

De Podcastcommissie bestond dit jaar uit drie leden. De podcast was een volledig nieuw concept voor Tapp en het resultaat dat we dit jaar hebben neergezet mogen we best trots op zijn. Er zat afwisseling tussen de afleveringen en elke aflevering bevatte een studie gerelateerd onderdeel. We kregen veel enthousiaste reacties op de eerste aflevering, en vooral oud leden vonden dit een leuke manier om bij te houden wat er in de vereniging speelde. Helaas zagen we later in het jaar een afzwakking in de luisteraars op Spotify, het is lastig in te schatten waardoor dit precies komt. We vonden het leuk om de podcast op te zetten, maar we adviseren wel om na te denken over manieren om luisteraars te behouden als de podcast voortgezet wordt.

Het opnemen, knippen en bewerken van een aflevering is meer werk dan we aan het begin van het jaar hadden verwacht. Het is dus goed dat het doel voor het aantal afleveringen redelijk “laag” was ingezet. De commissie heeft dit jaar goed gefunctioneerd en de leden zaten met enthousiasme bij de opnames.

6.1.10 Sollicitatiecommissie

De sollicitatiecommissie is een adviserende commissie die het bestuur ondersteunt bij het selecteren van een aspirant-bestuur. Dit jaar bestond de commissie uit de voorzitter, de secretaris, Joshua van Leeuwen en Alieke Bos.

De commissie heeft twee keer vergaderd om een plan op te stellen en de sollicitatiegesprekken voor te bereiden. De sollicitatieronde vond plaats in een lokaal in de VanDoorenveste. Er waren in totaal drie sollicitaties, waaruit uiteindelijk een aspirant-bestuur van drie personen is samengesteld.

De commissie functioneerde goed, heeft nogmaals vergaderd om een weloverwogen keuze te maken en is tevreden over de taakverdeling binnen het nieuwe aspirant-bestuur. Tot slot wenst zij hen veel succes voor het komende jaar en hebben zij vertrouwen in hun functioneren.

6.1.11 Klachtencommissie

Vanuit de gedragscode voor studieverenigingen is het dit jaar verplicht gesteld om een klachtencommissie aan te stellen wanneer het ledenaantal van een vereniging boven de 400 leden komt. De klachtencommissie werkt als een onafhankelijke commissie buiten het bestuur en onderzoekt en beoordeeld of een klacht gegrond of ongegrond is. Hierna kan het een advies uitbrengen richting het bestuur.

Dit jaar heeft de klachtencommissie geen klachten ontvangen.

6.2 Kascommissie

Het afgelopen jaar stond de kascommissie paraat om de penningmeester te adviseren, ondersteunen en controleren over het financiële beleid. Tijdens beide kascontroles was de kascommissie niet voltallig aanwezig. Hier werd flexibel mee omgegaan, doordat in deze gevallen het niet aanwezige lid de eerste controle van het financiële verslag heeft uitgevoerd. Door deze manier van werken werden alle documenten zorgvuldig gecontroleerd en werd overal nuttige en inhoudelijke feedback ontvangen.

Het bestuur, en in het bijzonder de penningmeester, is Brian Wittermans, Joey Ray en Rosan Hankel erg dankbaar voor hun inzet in de kascommissie het afgelopen jaar.

6.3 De Raad van Advies

Het afgelopen jaar hebben we veel gehad aan onze Raad van Advies. Zij stonden voor ons klaar wanneer we om feedback vroegen, ergens tegenaan liepen of behoefte hadden aan advies. Aan het begin van het jaar hebben zij ons daarnaast goed geholpen bij het opstellen van het beleidsplan. Hierbij hebben zij veel feedback gegeven en actief met ons meegedacht.

Gedurende het jaar hebben we vooral contact gehad over grotere en belangrijke zaken binnen de vereniging, zoals de Hannover Messe en de voorbereiding van een ALV. Op deze momenten was het erg waardevol om te kunnen terugvallen op de ervaring en het advies van de Raad van Advies.

Als bestuur willen we de Raad van Advies dan ook bedanken voor hun steun, betrokkenheid en hulp gedurende het afgelopen jaar. De Raad van Advies bestond uit Marjan Kroes, Mathijs Leunge en Matthijs Zut.

7. Bestuursoverdracht

Het bestuur Veenstra zou zich inzetten om de bestuursoverdracht aan het bestuur ‘26-’27 soepel en efficiënt te laten verlopen. Hierbij werd gebruikgemaakt van het overdrachtsdocument, de Tapp Bijbel, dat door het bestuur Pekema is opgesteld en door het bestuur van Tol, het bestuur Schinkel is geüpdatet. Dit document is ook door ons weer geüpdatet. Daarnaast is er een individuele overdracht van functie geweest plus een overdrachtsweekend waar zowel het huidige als het aspirant bestuur samenkwamen.

De overdracht was een cruciaal moment voor zowel het huidige als het aspirant bestuur, omdat het ervoor moest zorgen dat het nieuwe bestuur zo snel mogelijk in staat is om zijn taken over te nemen. Het doel was om deze overdracht goed te laten verlopen door te werken met een gestructureerd plan, inclusief duidelijke doelstellingen en deadlines.

7.2 Samenvatting van het overdrachtsproces

De sollicitatiecommissie en het huidige bestuur zagen samen toe op het correcte verloop van de sollicitatieprocedure en zorgden ervoor dat elke kandidaat toegang kreeg tot de benodigde informatie. Na het sollicitatieproces is de overdracht volledig door het bestuur opgepakt. Het overdrachtsdocument werd gebruikt als leidraad in de overdracht. In juni heeft ieder bestuurslid met zijn aspirant een persoonlijk overdrachtsmoment gehad waarbij alle taken en verantwoordelijkheden zijn doorgesproken. Hierbij zijn ook de nodige tips en tricks uitgewisseld en een start gemaakt met de taken voor het begin van komend jaar. Het overdrachtsweekend heeft wegens ieders vakantiemomenten niet eerder plaats kunnen vinden dan midden augustus, echter vanwege de individuele momenten heeft dit geen invloed gehad op het overdrachtsproces. Naarmate het nieuwe collegejaar naderde heeft ieder aspirant lid steeds meer taken overgenomen, waarbij de ruimte voor feedback en vragen altijd open stond. Ook na de start van het collegejaar is er nog veel contact geweest tussen beide besturen, zowel via de groepsapp als fysiek, om de start zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Nawoord

Het bestuur wil graag haar actieve leden ontzettend bedanken voor hun inzet van dit jaar en alle gezelligheid die zij met zich meebrachten, zonder jullie hadden we het afgelopen jaar niet zoveel leuke dingen kunnen neerzetten. Graag zouden wij nog de Raad van Advies willen bedanken voor hun bijdrage en ondersteuning dit jaar. Tot slot willen wij nog dank uitbrengen aan het instituut voor het financieel mogelijk maken van de Hannover Messe reis. Wij hopen hiermee genoeg inzicht te hebben gegeven over onze geleverde prestaties.

Namens het elfde bestuur der Studievereniging Technisch Appèl,

Danny Veenstra,

Voorzitter ‘25-’26